

Προοπτικές για τους CIOs το 2025

Βασικές προτεραιότητες για τους ηγέτες της τεχνολογίας



Επισκόπηση

- Μεθοδολογία και κύρια ευρήματα
- Ο τεχνολογικός κόσμος της εργασίας: Η οπτική των CIOs
- Παγκόσμιες προκλήσεις
- Διαχείριση βασικών ενδιαφερόμενων μερών
- Τεχνολογικές προτεραιότητες
- Κάλυψη των κενών στις τεχνολογικές δεξιότητες
- Βασικά πορίσματα ανά χώρα
- Συγκριτική αξιολόγηση της προόδου
- Πώς μπορεί να βοηθήσει η Manpower IT



Προοπτικές Experis CIO 2025

Κύρια ευρήματα



Η Κυβερνοασφάλεια αποτελεί κορυφαία παγκόσμια πρόκληση



Προτεραιότητες επενδύσεων: Κυβερνοασφάλεια, Υποδομές cloud & τεχνητή νοημοσύνη



Το 52% των Εταιρειών Ενσωματώνει AI Δεξιότητες σε Υφιστάμενες Θέσεις



Το 56% βλέπει Κενά στη Τεχνολογική Κατανόηση της Ανώτατης Διοίκησης ως Αυξανόμενη Πρόκληση



Η παγκόσμια έλλειψη ταλέντων τεχνολογίας εξακολουθεί να συνιστά πρόκληση, καθώς το 76% των εργοδοτών Πληροφορικής δηλώνουν ότι δεν μπορούν να βρουν τα εξειδικευμένα ταλέντα που χρειάζονται

Μεθοδολογία Έρευνας

1.393 ηγέτες
τεχνολογίας σε 9
χώρες



Καναδάς



Γαλλία



Ισραήλ



Ιταλία



Κάτω Χώρες



Νορβηγία



Ισπανία



Ηνωμένο Βασίλειο



ΗΠΑ

480 CIOs και CTOs
913

Ανώτεροι υπεύθυνοι λήψης αποφάσεων στον τομέα της τεχνολογίας



Παγκόσμιες Προκλήσεις

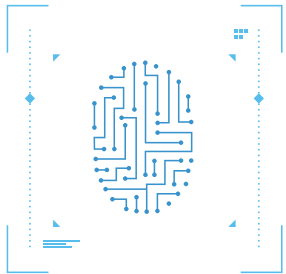
Κυβερνοασφάλεια & Καινοτομία κυρίαρχες ανησυχίες για τους CIOs

Παγκόσμιες προκλήσεις για τους CIOs 2025

“Οι Κυβερνοεπιθέσεις γίνονται όλο και πιο συχνές, αν κάτι με κρατάει άγρυπνο τη νύχτα είναι να αναρωτιέμαι αν έχουμε επαρκείς υπηρεσίες Κυβερνοασφαλείας».



- Διευθυντής Στρατηγικής Πληροφορικής, ΗΠΑ



“Αυτό που με κρατά άγρυπνο τη νύχτα είναι πώς να εξισορροπήσω τις ανησυχίες για την ασφάλεια των δεδομένων με την τεχνολογική καινοτομία και το πιο ανησυχητικό είναι ότι το σύστημα θα εκτεθεί σε άγνωστες επιθέσεις που θα οδηγήσουν σε διαρροή δεδομένων».



- CIO, Νορβηγία

Κυβερνοασφάλεια

41%

Παρακολούθηση και ενσωμάτωση της τεχνητής νοημοσύνης

19%

Βελτιστοποίηση, κλιμάκωση ή ενημέρωση συστημάτων και παρακολούθηση της τεχνολογίας

15%

Διαχείριση κινδύνων και τήρηση κανονισμών

9%

Διατήρηση λειτουργιών

7%

Διατήρηση καινοτομίας και προσαρμοστικότητας στις μεταβαλλόμενες ανάγκες των πελατών

6%

Στρατηγικός σχεδιασμός, επιχειρηματική επιτυχία και ανταγωνιστικό πλεονέκτημα

5%

Διαχείριση προϋπολογισμού, κόστους, πληθωρισμού ή οικονομίας

5%

Εύρεση, εκπαίδευση ή διατήρηση εξειδικευμένου προσωπικού

3%

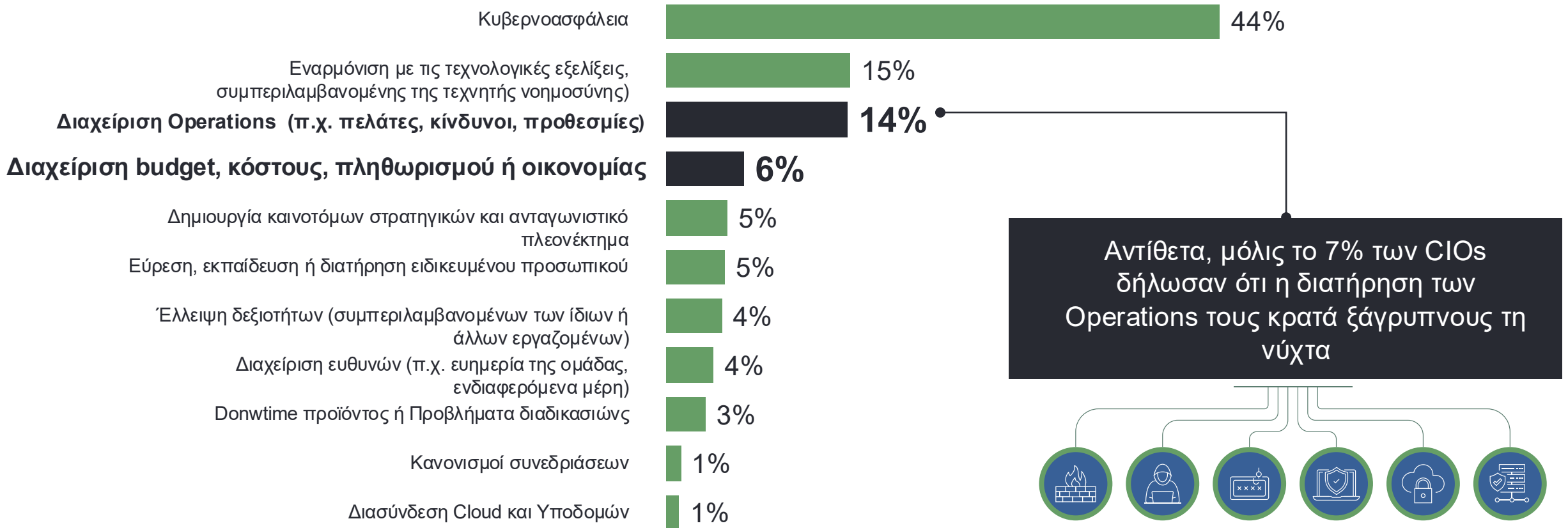
Downtime προϊόντος

3%

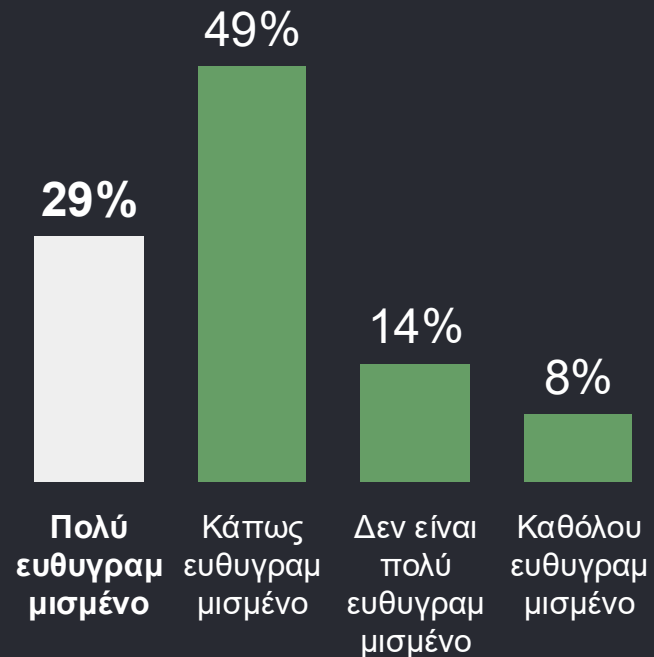
Προτεραιότητα στην Κυβερνοασφάλεια και Operations για τους Tech Leaders*

(excluding CIO/CTO/CISO)

Παγκόσμιες προκλήσεις τεχνολογικών ηγετών το 2025

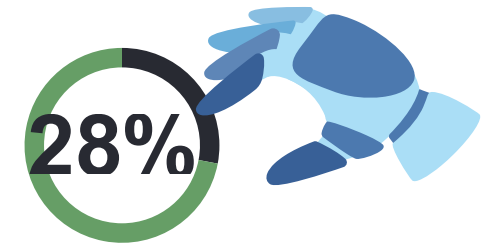


Οι Tech leaders δηλώνουν ότι μόνο το 29% του ανθρώπινου δυναμικού τους ευθυγραμμίζεται πολύ με την εφαρμογή της τεχνολογίας



Υιοθέτηση νέας τεχνολογίας: Μια πρόκληση ευκολότερη στη θεωρία παρά στην πράξη

Καθώς η εσωτερική αντίσταση στην αλλαγή συνεχίζεται



Σχεδόν το 1/3 των ηγετών της τεχνολογίας αναφέρουν ότι η διαχείριση της εσωτερικής αντίστασης στην αλλαγή αποσπά τον περισσότερο χρόνο από κρίσιμα καθήκοντα.



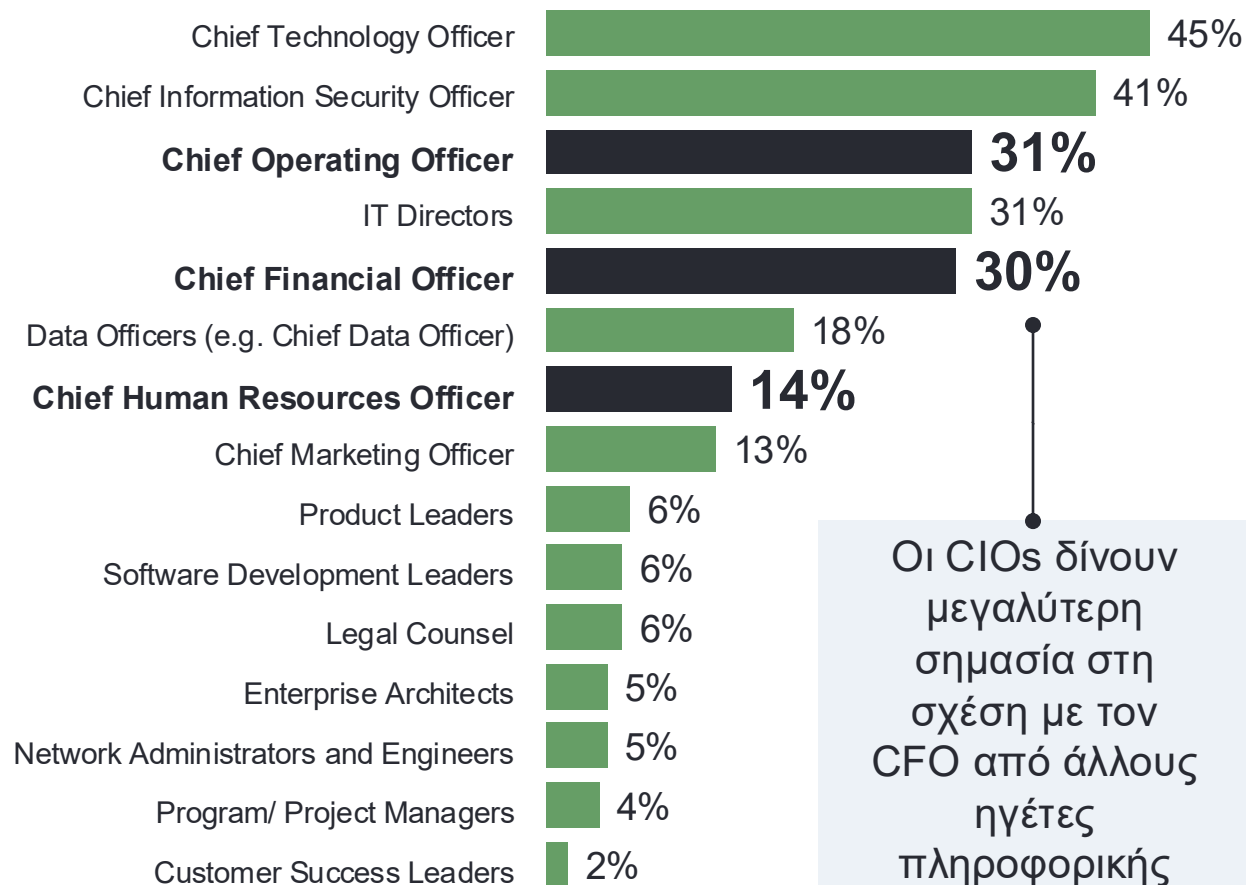
Διαχείριση Στρατηγικών Ενδιαφερόμενων Μερών (Stakeholders)

Οι CIOs αναδεικνύουν τη σημασία των εσωτερικών συνεργασιών

Οι CIOs σε εταιρείες που επεκτείνουν την AI σε ολόκληρο τον οργανισμό είναι ακόμη πιο πιθανό να δουν τη σχέση με τον CTO ως απαραίτητη (66%)



Παγκόσμια αποτελέσματα: Τα πιο σημαντικά ενδιαφερόμενα μέρη για τους CIOs



Κύριες προκλήσεις των CIOs στη διαχείριση σχέσεων με ενδιαφερόμενα μέρη

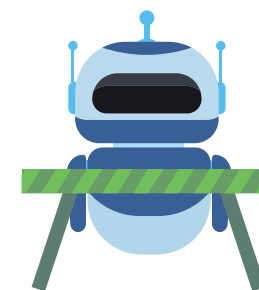


των ηγετών τεχνολογίας εκτιμούν ότι η ανώτερη διοίκηση δεν διαθέτει επαρκή γνώση του ρόλου του CIO και των απαιτήσεών του για επιτυχία.



Πολλοί CIOs (21%) δηλώνουν ότι η ανάγκη αιτιολόγησης της αξίας της πληροφορικής στους εσωτερικούς ενδιαφερόμενους τούς αποσπά από πιο ουσιαστικά καθήκοντα.

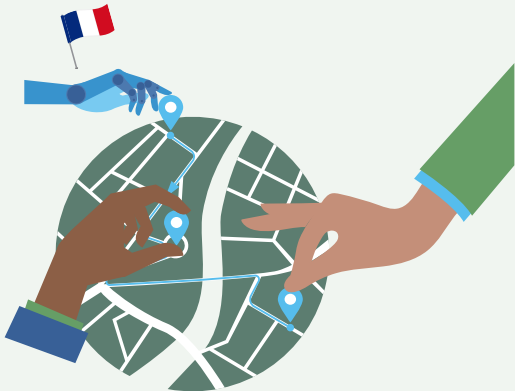
Οι μη ρεαλιστικές προσδοκίες της C-Suite (15%), οι καθυστερήσεις στις εγκρίσεις (14%) και τα οργανωτικά σιλό (16%) αναγνωρίστηκαν επίσης ως βασικά εμπόδια.



Οι τεχνολογικοί ηγέτες προβληματίζονται για την επίτευξη εσωτερικής ευθυγράμμισης

Η αποστολή μας είναι να βοηθήσουμε τις επιχειρησιακές μονάδες να μετασχηματιστούν. Η ψηφιοποίηση δεν αφορά μόνο την αυτοματοποίηση, αλλά το να ανασχεδιάσουμε τις διαδικασίες με μια IT οπτική, προκειμένου να τις κάνουμε πιο αποδοτικές και ασφαλείς."

- CIO, Γαλλία



«Πιστεύω ότι η ενσυναίσθηση θα είναι η πιο σημαντική δεξιότητα το 2025. Έχουμε πλέον κατακτήσει τη χρήση της τεχνολογίας στις επιχειρήσεις – αυτό αποτελεί την καθημερινότητά μας. Ωστόσο, σε ένα περιβάλλον γεμάτο αστάθεια και προκλήσεις, η ενσυναίσθηση, όχι μόνο προς τους συναδέλφους, αλλά και προς τους συνεργάτες, τους προμηθευτές και την ευρύτερη κοινότητα, καθίσταται κρίσιμη. Η λήψη αποφάσεων με γνώμονα την ενσυναίσθηση και τη συμπερίληψη είναι δεξιότητα που δεν πρέπει να χάσουμε.»

– Διευθυντής Ψηφιακής Τεχνολογίας και Δεδομένων, Λιανικό Εμπόριο, Ηνωμένο Βασίλειο



«"Σκέψου σαν ηγέτης: είσαι τόσο καλός όσο οι άνθρωποι που σε στηρίζουν. Γι' αυτό, το να διασφαλίσεις την ευθυγράμμιση, να βεβαιωθείς ότι όλοι στην ομάδα γνωρίζουν πώς φαίνεται η επιτυχία και ότι είναι επενδυμένοι σε αυτήν την κατεύθυνση, είναι ο μόνος τρόπος για να πετύχεις.»

– Chief Technology Officer, Φορολογική & Ελεγκτική Εταιρεία, ΗΠΑ



A futuristic cityscape at night, with tall buildings and a wet, reflective street. The scene is overlaid with a large, stylized 'X' graphic in a dark blue/green color. The text 'Προτεραιότητες Τεχνολογίας' is written in white, bold, sans-serif font on the left side of the image.

Προτεραιότητες Τεχνολογίας

Προτεραιότητες του παγκόσμιου προϋπολογισμού IT για το 2025



Παγκόσμιες επενδύσεις με προτεραιότητα την κυβερνοασφάλεια, το cloud και την τεχνητή νοημοσύνη.



Οι ηγέτες της τεχνολογίας στον Καναδά, τη Γαλλία, την Ιταλία, το Ηνωμένο Βασίλειο και τις ΗΠΑ είναι οι πιο πιθανό (>80%) να δηλώσουν ότι αυξάνουν τον προϋπολογισμό για την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο.

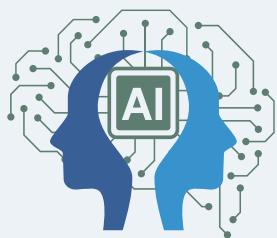


Η συνεργασία αποτελεί κεντρικό άξονα στη Νορβηγία, όπου οι οργανισμοί είναι κατά 75% πιο πιθανό σε σχέση με άλλες χώρες να αυξήσουν τον προϋπολογισμό τους για ψηφιακούς χώρους εργασίας.



Στο Ισραήλ, οι συνολικές επενδύσεις στην τεχνολογία παραμένουν πιο συντηρητικές. Αυτό ισχύει ιδιαίτερα στον τομέα της κυβερνοασφάλειας (59%), του cloud (59%) και της τεχνητής νοημοσύνης (38%).

Παγκόσμια οπτική: Που πρέπει να δώσουν προτεραιότητα οι CIOs;



«Οι άνθρωποι θέλουν να χρησιμοποιούν την τεχνητή νοημοσύνη για τα πάντα, αλλά δεν λειτουργεί πάντα ούτε προσθέτει αξία. Αξιολογούμε την αλυσίδα αξίας και το πρόβλημα. Η τεχνητή νοημοσύνη μπορεί να λύσει ορισμένα ζητήματα, αλλά όχι όλα, και η συντήρηση είναι δαπανηρή».

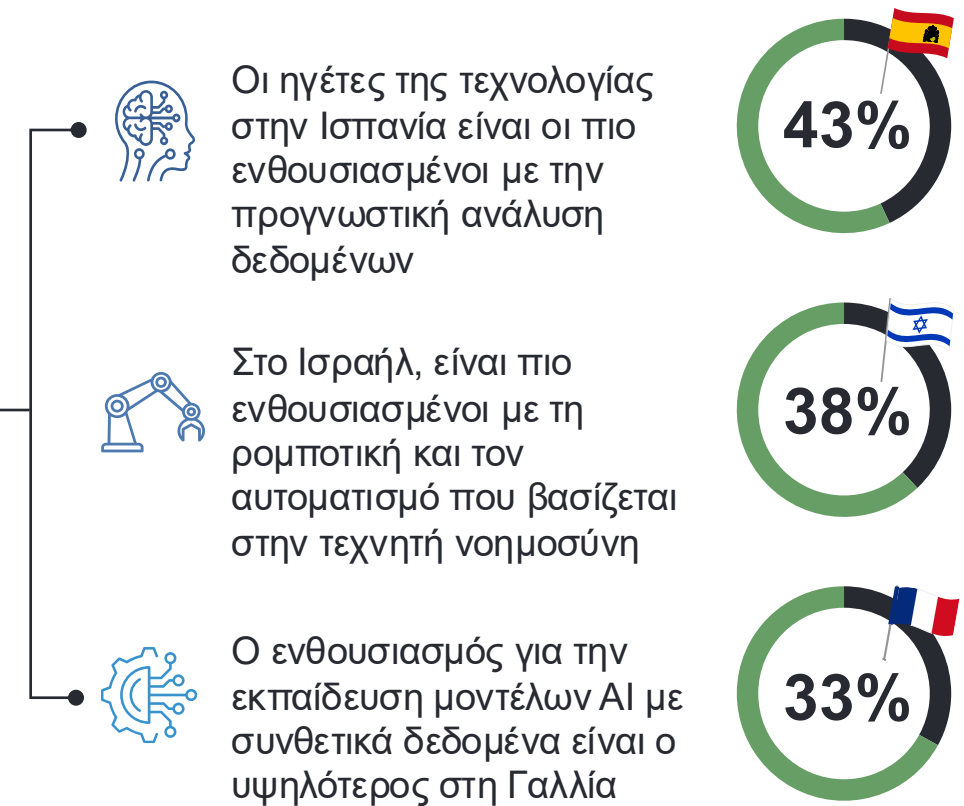
- Γενικός Διευθυντής Ψηφιακών Υπηρεσιών και Πληροφοριών, Κατασκευαστής στο Ηνωμένο Βασίλειο



Παγκόσμια προοπτική των CIOs: Η πιο συναρπαστική τεχνολογία το 2025



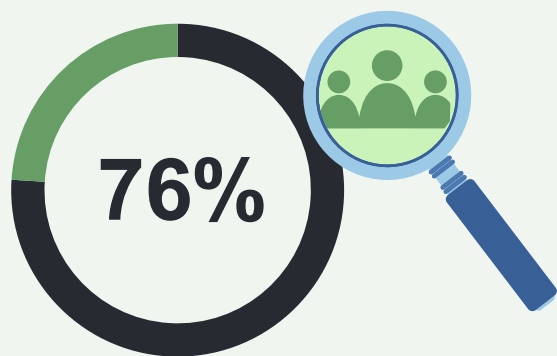
Οι CIOs Ενθουσιασμένοι για την Προγνωστική Ανάλυση Δεδομένων και την Αυτοματοποίηση



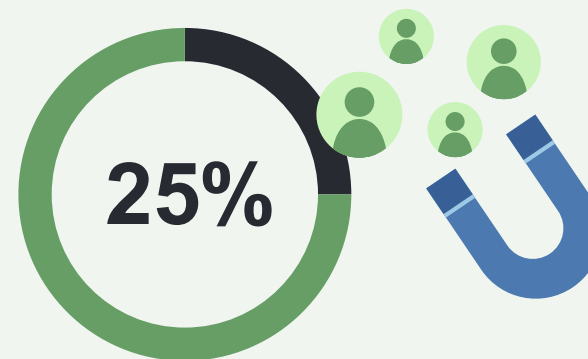


Κάλυψη των κενών στις τεχνολογικές δεξιότητες

Η έλλειψη τεχνολογικών ταλέντων συνεχίζεται το 2025



Οι περισσότεροι εργοδότες στον τομέα της πληροφορικής δηλώνουν ότι δυσκολεύονται να βρουν το εξειδικευμένο ταλέντο που χρειάζονται



Πολλοί ηγέτες τεχνολογίας αναφέρουν ότι η πρόσληψη και η διατήρηση εξειδικευμένων ταλέντων αποτελεί βασική πρόκληση για τους CIO

Ανάπτυξη δεξιοτήτων σε Κυβερνοασφάλεια, τεχνητή νοημοσύνη και Cloud

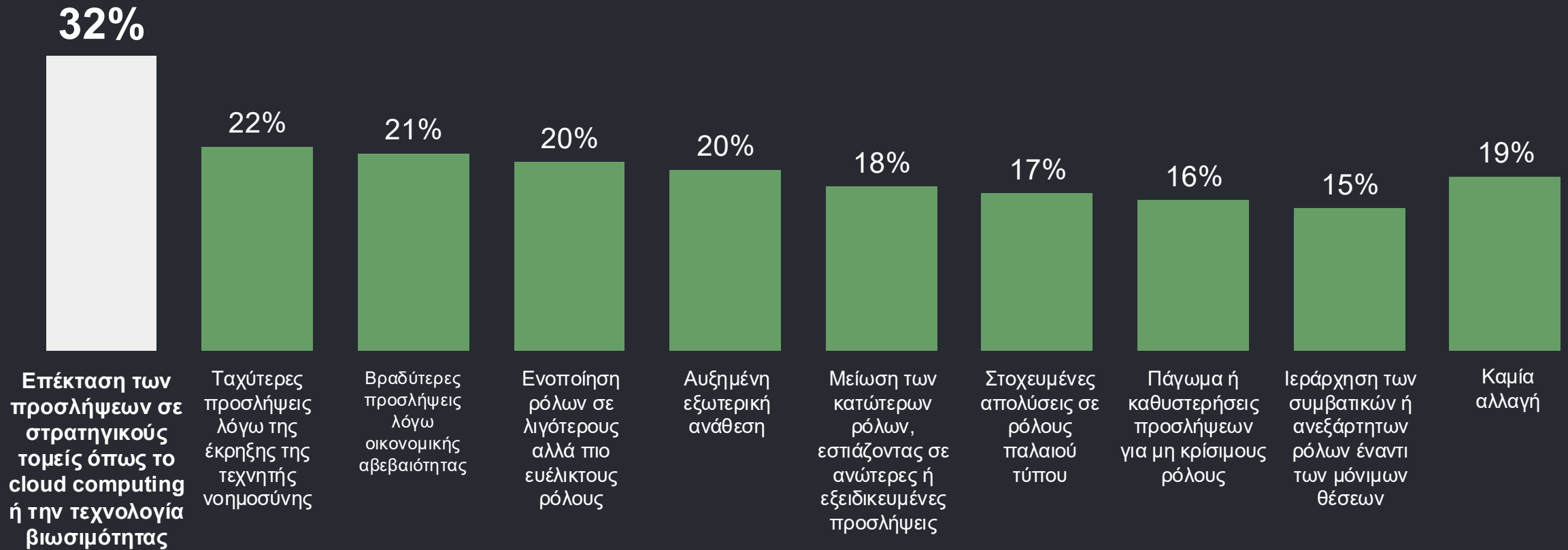


«Πιστεύω ότι η ενσυναίσθηση θα είναι η πιο σημαντική δεξιότητα το 2025. Γνωρίζουμε πλέον πώς να χρησιμοποιούμε την τεχνολογία στις επιχειρήσεις, αυτό είναι το αντικείμενό μας στην καθημερινότητα. Ωστόσο, μέσα σε ένα περιβάλλον αβεβαιότητας και η ενσυναίσθηση –όχι μόνο προς τους συναδέλφους, αλλά και προς συνεργάτες, προμηθευτές και την ευρύτερη κοινότητα– είναι πιο κρίσιμη από ποτέ. Η λήψη αποφάσεων με ενσυναίσθηση και συμπερίληψη αποτελεί την ικανότητα που δεν πρέπει να ξεχνάμε».

 - Διευθυντής Ψηφιακής Τεχνολογίας και Δεδομένων, Λιανικό Εμπόριο, Ηνωμένο Βασίλειο



Οι ηγέτες της τεχνολογίας αποκαλύπτουν τις απαιτήσεις στην πρόσληψη προσωπικού.

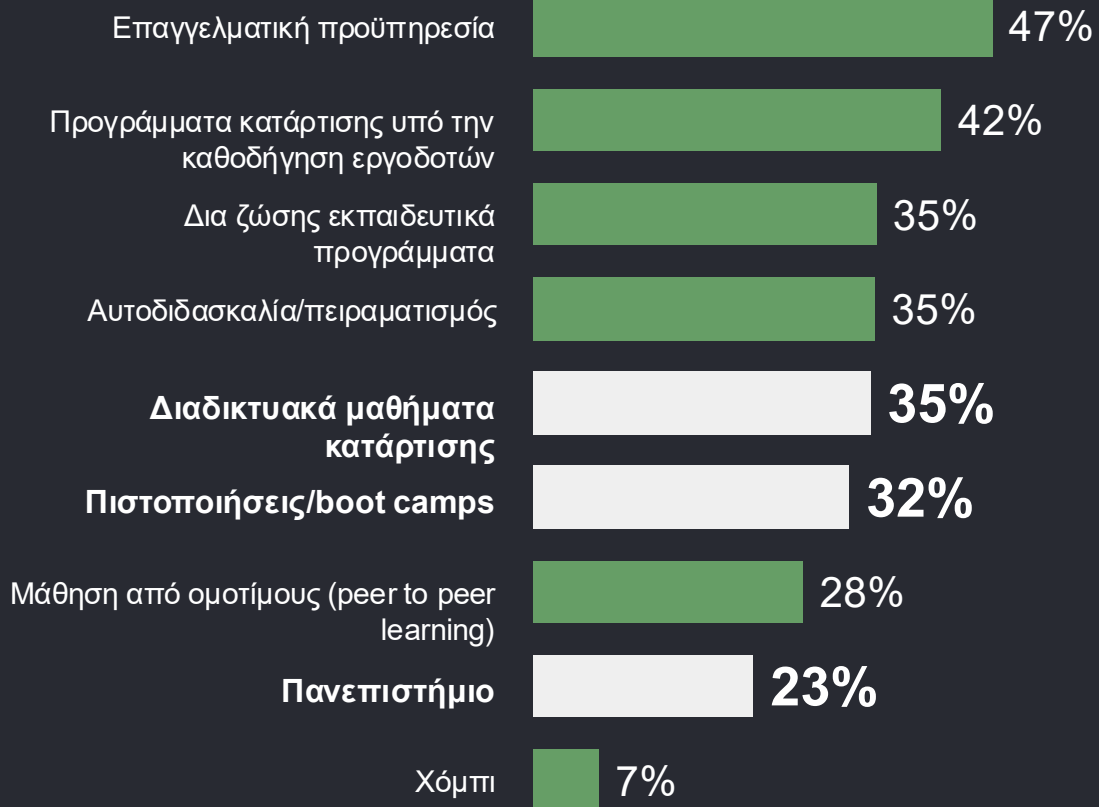


Οι εργοδότες εξακολουθούν να αναζητούν «εξωτερικά» ταλέντα τεχνολογίας

Παγκόσμια Αναζήτηση Εξειδικευμένων Ταλέντων στον κλάδο της Τεχνολογίας



Οι πιο αποτελεσματικοί τρόποι με τους οποίους οι εργαζόμενοι μπορούν να βελτιώσουν τις τεχνολογικές δεξιότητες



Οι CIOs και οι ηγέτες της πληροφορικής αναφέρουν ότι τα διαδικτυακά μαθήματα και οι πιστοποιήσεις είναι πιο αποτελεσματικοί τρόποι για την οικοδόμηση τεχνολογικών δεξιοτήτων από την πανεπιστημιακή εκπαίδευση

Βασικά Πορίσματα Ανά Χώρα

Βασικές Εκτιμήσεις Αγοράς





Σύγκριση και Αξιολόγηση της Επιτυχίας

Προφίλ IT Ωριμότητας και Βασικές Προτεραιότητες

Οι Πρωτοπόροι είναι πιο πιθανό να παρουσιάζουν προηγμένες επιχειρηματικές επιδόσεις στον κλάδο της πληροφορικής. Η έμφαση που δίνουν σε πελατοκεντρικές στρατηγικές πληροφορικής αποτελεί το στοιχείο που τους κάνει να ξεχωρίζουν



Προτεραιότητες Πρωτοπόρων -Front Runner

1. Πελατοκεντρική στρατηγική τεχνολογίας
2. Ηγετική θέση στον ψηφιακό μετασχηματισμό
3. Ευθυγράμμιση με την επιχειρηματική στρατηγική

Οι Laggards (τελευταίοι υιοθετητές) παρουσιάζουν κάποια πρόοδο σε ορισμένους τομείς, ωστόσο υστερούν σημαντικά σε θέματα ηθικής και βιωσιμότητας.



Προτεραιότητες Laggards

1. Κυβερνοασφάλεια και διαχείριση κινδύνων
2. Ηγετική θέση στον ψηφιακό μετασχηματισμό
3. Διαχείριση προμηθευτών

Οι Διεκδικητές - Chasers είναι ελαφρώς πίσω από τους Πρωτοπόρους - Front Runners σε βασικούς τομείς εστίασης, όπως η βιωσιμότητα και η ηθική, αλλά εξακολουθούν να αναφέρουν ισχυρές συνολικές επιχειρηματικές επιδόσεις.



Προτεραιότητες Chasers

1. Ευθυγράμμιση με την επιχειρηματική στρατηγική
2. Πελατοκεντρική τεχνολογική στρατηγική
3. Ηγετική θέση στον ψηφιακό μετασχηματισμό

Οι Ακόλουθοι εμφανίζουν μέτριο επίπεδο προόδου και αναφέρουν καλή συνολική απόδοση. Ωστόσο, υστερούν σε τομείς όπως η διακυβέρνηση δεδομένων.



Προτεραιότητες Followers

1. Ευθυγράμμιση με την επιχειρηματική στρατηγική
2. Πελατοκεντρική τεχνολογική στρατηγική
3. Κυβερνοασφάλεια και διαχείριση κινδύνων

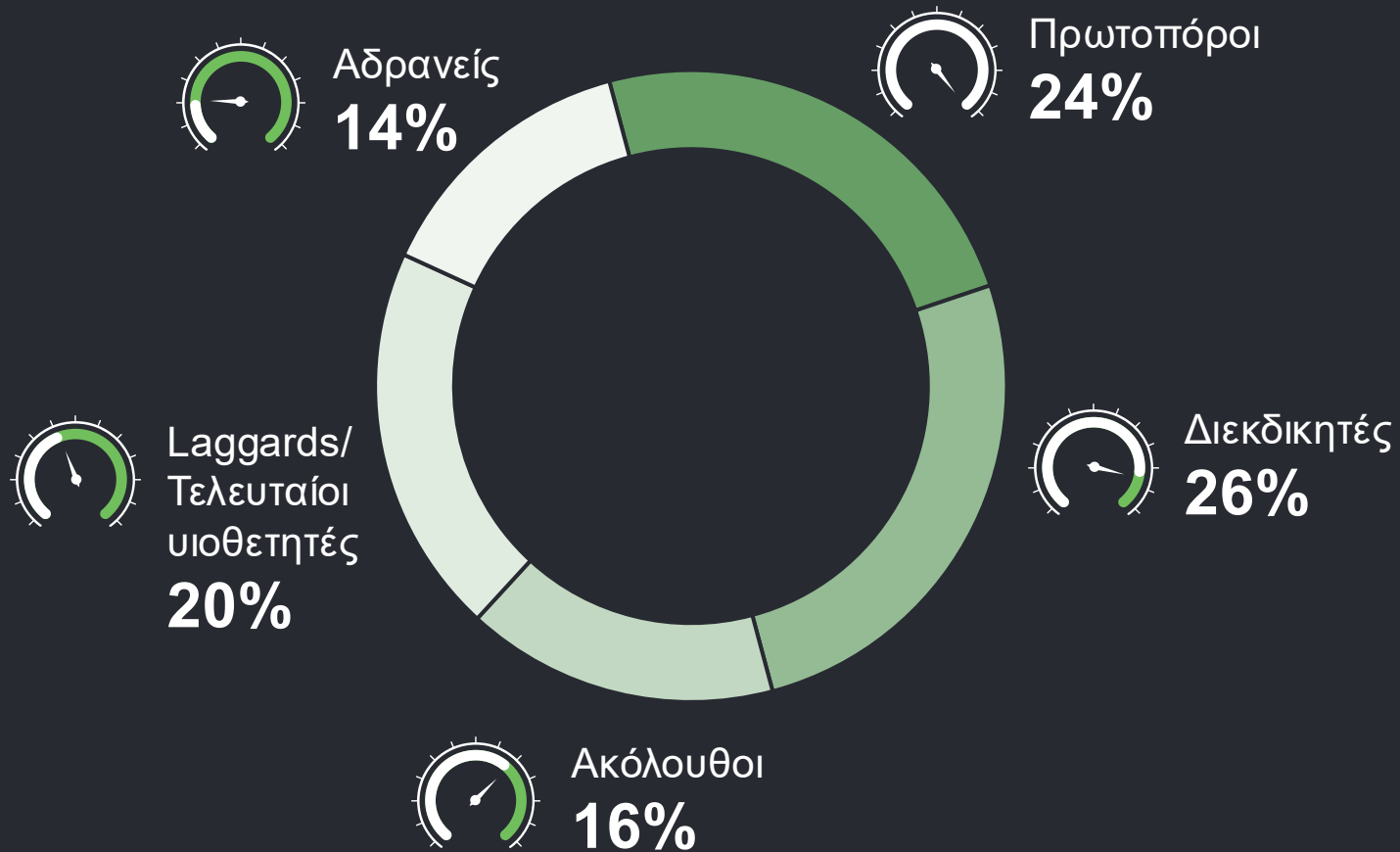
Οι Αδρανείς - Snoozers (αναβλητικοί) διστάζουν να αγκαλιάσουν τις νέες τάσεις και να αναδιαμορφώσουν τους οργανισμούς τους για τη νέα εποχή. Εμφανίζονται πιο επιφυλακτικοί απέναντι στην τεχνητή νοημοσύνη και είναι λιγότερο πιθανό να αυξήσουν τις επενδύσεις στον κλάδο της πληροφορικής το 2025. Τείνουν επίσης να αναζητούν εξωτερικούς υποψηφίους για την κάλυψη ανοιχτών θέσεων και αναφέρουν την εσωτερική αντίσταση στην αλλαγή ως σημαντικό εμπόδιο για τους CIO.



Προτεραιότητες Αδρανών - Snoozers

1. Κυβερνοασφάλεια και διαχείριση κινδύνων
2. Διαχείριση προμηθευτών
3. Ευθυγράμμιση με την επιχειρηματική στρατηγική

Τρέχουσα κατάσταση: Παγκόσμια IT ωριμότητα



Κρίσιμα Σημεία για την Επιτυχία



Εμπλέξτε ολόκληρο τον οργανισμό στην ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση για την κυβερνοασφάλεια.



Να είστε ρεαλιστές σχετικά με την τεχνητή νοημοσύνη ενώ επενδύετε σε νέες λύσεις.



Συνεργαστείτε στενότερα με το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού για να καινοτομήσετε στις προσλήψεις και τη διακράτηση στελεχών.



Επαναπροσδιορίστε τους ρόλους ενσωματώνοντας δεξιότητες AI.



Μην ξεχνάτε τη σημασία των προσωπικών δεξιοτήτων.



Δώστε προτεραιότητα στη διαχείριση αλλαγών για να ξεπεράσετε τις εσωτερικές αντιξοότητες.



Δώστε έμφαση στον πελατοκεντρικό ψηφιακό μετασχηματισμό.



Πώς Μπορεί να Βοηθήσει η Manpower IT ομάδα μας

Η εξειδικευμένη Manpower IT ομάδα προσφέρει λύσεις που εξελίσσουν τις επιχειρήσεις



Βαθιά γνώση και εμπειρία της αγοράς εργασίας



Λειτουργεί σύμφωνα με τα παγκόσμια πρότυπα



Σας συνδέει με κορυφαία talénta με τις κατάλληλες δεξιότητες



Προσαρμοσμένες λύσεις στελέχωσης για κάθε επιχείρηση



Εξειδικευμένη Λύση των Tech Academies

Οι Tech Academies της ManpowerGroup Ελλάδας έρχονται να καλύψουν το μεγάλο κενό εξειδίκευσης στην αγορά της τεχνολογίας. Διεξάγονται για τρίτη συνεχόμενη χρονιά με επιτυχία, προσφέροντας μια καινοτόμο λύση στην έλλειψη ταλέντων και εξοπλίζοντας νέους επαγγελματίες με τις δεξιότητες που απαιτεί η αγορά.

Μέσα από εντατικά τρίμηνα προγράμματα κατάρτισης σε τεχνολογίες όπως Java, C#/.NET, Cyber Security, Data Analytics, ServiceNow, SAP και Salesforce, οι εκπαιδευόμενοι αποκτούν εξειδικευμένη γνώση υπό την καθοδήγηση διεθνών καθηγητών.

