

ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ & ΕΛΛΗΝΙΚΑ
ΕΥΡΗΜΑΤΑ

2025 Q4

Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης του ομίλου ManpowerGroup

 Manpower®

 Talent Solutions
Right Management
ManpowerGroup®

 **TECH**
academies
By ManpowerGroup® Greece

 ManpowerGroup®





Περίληψη

40.533 εργοδότες από 42 χώρες ρωτήθηκαν για τις προθέσεις προσλήψεων του 4ου τριμήνου και το σκεπτικό πίσω από τις αποφάσεις τους στην τελευταία έκδοση της έρευνας Προοπτικών Απασχόλησης του ομίλου ManpowerGroup.

Στο **23%** οι Παγκόσμιες Προοπτικές Απασχόλησης Το ποσοστό υπολογίζεται αφαιρώντας τους εργοδότες που σχεδιάζουν μειώσεις από εκείνους που προγραμματίζουν να προβούν σε προσλήψεις*. Οι προσδοκίες για προσλήψεις έχουν αποδυναμωθεί κατά 1 μονάδα από το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 2 μονάδες σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρυσι.

Το **39%** των εργοδοτών που σκοπεύουν να κάνουν προσλήψεις ανέφεραν ότι η εταιρεία τους επεκτείνεται σε μέγεθος, δημιουργώντας περισσότερες θέσεις εργασίας.

Υψηλότερη παγκόσμια ζήτηση προσλήψεων



Πληροφορική

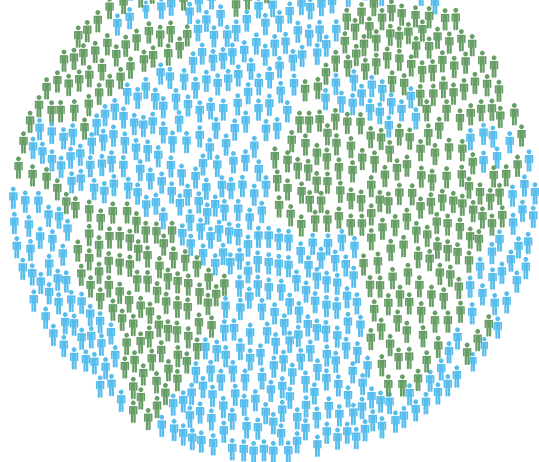


Χρηματοοικονομικά και
Real Estate



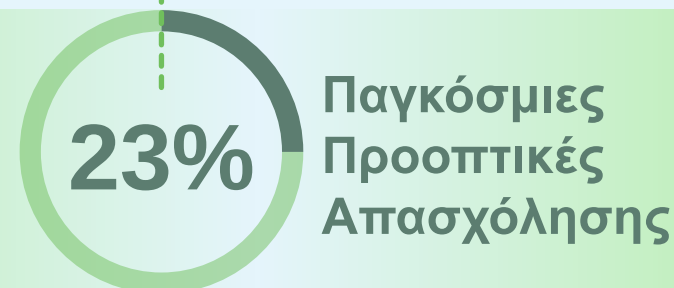
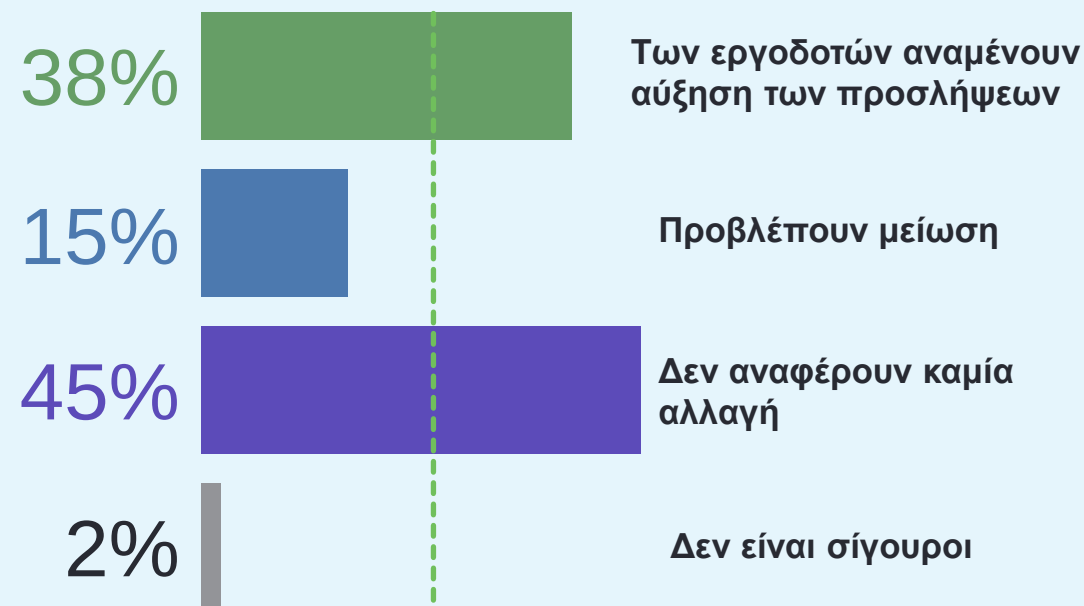
Προοπτικές Απασχόλησης το 4^ο Τρίμηνο





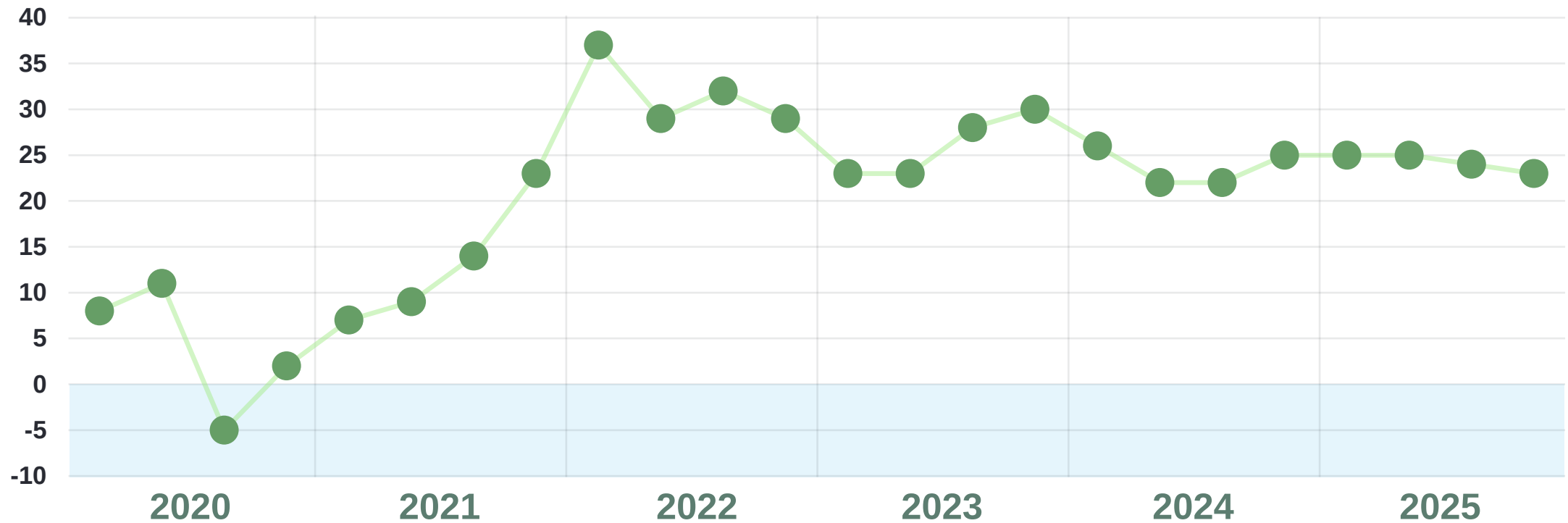
Παγκόσμιες προοπτικές απασχόλησης για το 4ο τρίμηνο του 2025

Το Net Employment Outlook, που χρησιμοποιείται διεθνώς ως δείκτης των τάσεων της αγοράς εργασίας, υπολογίζεται αφαιρώντας το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μειώσεις στα επίπεδα στελέχωσης από το ποσοστό εκείνων που σκοπεύουν να προσλάβουν – **και ανέρχεται σε 23%.**



Εξέλιξη προοπτικών απασχόλησης ανά έτος

Οι παγκόσμιες προοπτικές έχουν μειωθεί από το προηγούμενο τρίμηνο και σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρυσι, κατά 1 και 2 μονάδες, αντίστοιχα.



Προσδοκίες προσλήψεων για την περίοδο Οκτώβριος – Δεκέμβριος ανά χώρα

Εποχικά
Προσαρμοσμένες
Συνολικές Προοπτικές
Απασχόλησης (ΝΕΟ)



45% Ηνωμένα
Αραβικά Εμιράτα
Ισχυρότερος ΝΕΟ



23% Παγκόσμιος
Μέσος όρος ΝΕΟ



5% Αργεντινή
Πιο αδύναμος ΝΕΟ

Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα*	45%	Αυστραλία	24%	Ταϊβάν	16%
Ινδία	40%	Παναμάς	24%	Αυστρία	15%
Βραζιλία	36%	Καναδάς	22%	Τσεχία	15%
Κόστα Ρίκα	35%	Χιλή	21%	Φινλανδία	14%
Κίνα	34%	Σιγκαπούρη	20%	Πορτογαλία	14%
Ιρλανδία	29%	Βέλγιο	18%	Σλοβακία	14%
Γουατεμάλα	28%	Ισραήλ	18%	Γαλλία	13%
Ολλανδία	28%	Ιταλία	18%	Ιαπωνία	12%
ΗΠΑ	28%	Τουρκία	18%	Ηνωμένο Βασίλειο	11%
Μεξικό	27%	Γερμανία	17%	Πολωνία	10%
Σουηδία	26%	Ισπανία	17%	Ρουμανία	9%
Ελβετία	26%	Κολομβία	16%	Ουγγαρία	8%
Νορβηγία	25%	Ελλάδα	16%	Χονγκ Κονγκ	6%
Περου	25%	Πουέρτο Ρίκο	16%	Αργεντινή	5%

*Τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα εντάχθηκαν το 3ο τρίμηνο του 2025. Επί του παρόντος δεν υπάρχουν ιστορικά δεδομένα και τα δεδομένα δεν έχουν προσαρμοστεί εποχιακά.



Ισχυρότερες και Ασθενέστερες Προοπτικές 4ου Τριμήνου

Με σταθερές προοπτικές σε όλες τις περιοχές, **οι εργοδότες στην περιοχή Ασίας-Ειρηνικού (30%), ανέφεραν τις ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων.** Ακολουθούν η Αμερική (25%) και η Ευρώπη και η Μέση Ανατολή (18%).

↗ Ισχυρότερες



Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα

45%



Ινδία

40%



Βραζιλία

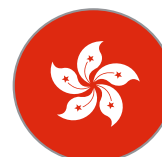
36%

↘ Πιο αδύναμες



Αργεντινή

5%



Χονγκ Κονγκ

6%



Ουγγαρία

8%



Ετήσιες Μεταβολές ανά Χώρα

Η Χιλή κατέγραψε τον σημαντικότερο ρυθμό μεταβολής του ΝΕΟ από το 4ο τρίμηνο του 2024



13% Χιλή

Πιο ενισχυμένες προοπτικές



-2% Παγκόσμιος

Μέσος όρος Προοπτικών



-17%

Ηνωμένο Βασίλειο

Οι πιο αποδυναμωμένες προοπτικές

Χιλή	13%
Σουηδία	12%
Ισραήλ	10%
Αυστραλία	10%
Κίνα	7%
Βραζιλία	6%
Ινδία	6%
Τσεχία	4%
Τουρκία	4%
Πουέρτο Ρίκο	3%
Παναμάς	3%
Αργεντινή	1%
Αυστρία	0%
Ιρλανδία	0%

Ταϊβάν	0%
Κόστα Ρίκα	-1%
Νορβηγία	-1%
Περου	-1%
Ιαπωνία	-1%
Χονγκ Κονγκ	-1%
Παγκόσμιος μέσος όρος	-2%
Γουατεμάλα	-2%
Ολλανδία	-2%
Μεξικό	-2%
Ιταλία	-2%
Ελλάδα	-2%
Ρουμανία	-2%
Ισπανία	-3%

ΗΠΑ	-5%
Γερμανία	-5%
Κολομβία	-5%
Σλοβακία	-5%
Πορτογαλία	-6%
Καναδάς	-6%
Πολωνία	-6%
Ελβετία	-7%
Βέλγιο	-7%
Γαλλία	-8%
Σιγκαπούρη	-9%
Φινλανδία	-9%
Ουγγαρία	-9%
Ηνωμένο Βασίλειο	-17%

Οι πιο σημαντικές βελτιώσεις των προοπτικών για το 4ο τρίμηνο

Οι εργοδότες σε 12 χώρες αναφέρουν ισχυρότερες προοπτικές προσλήψεων σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρυσι, αποδυναμωμένες σε 26 και παραμένοντας αμετάβλητες σε τρεις.

↗ Βελτιώσεις από τρίμηνο σε τρίμηνο



Ισπανία

6%



Κίνα

5%



Ελλάδα

5%

↗ Βελτιώσεις από έτος σε έτος



Χιλή

13%



Σουηδία

12%



Ισραήλ

10%

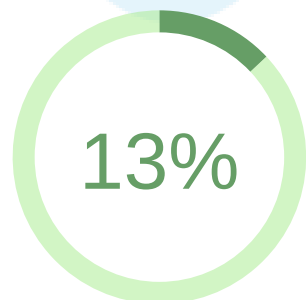


Αυστραλία

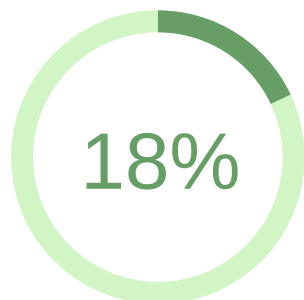
10%

Προσδοκίες προσλήψεων ανά μέγεθος εταιρείας

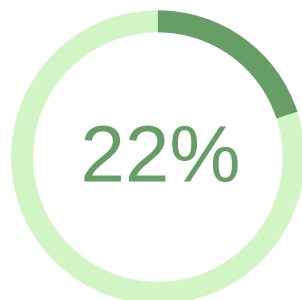
Λιγότεροι από
10 Εργαζόμενοι



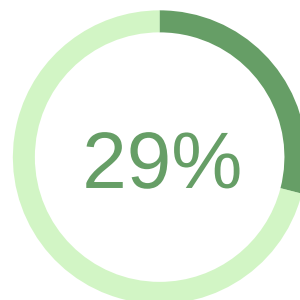
10 - 49
Εργαζόμενοι



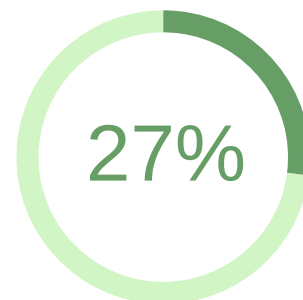
50 - 249
Εργαζόμενοι



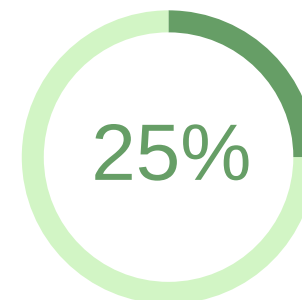
250 - 999
Εργαζόμενοι



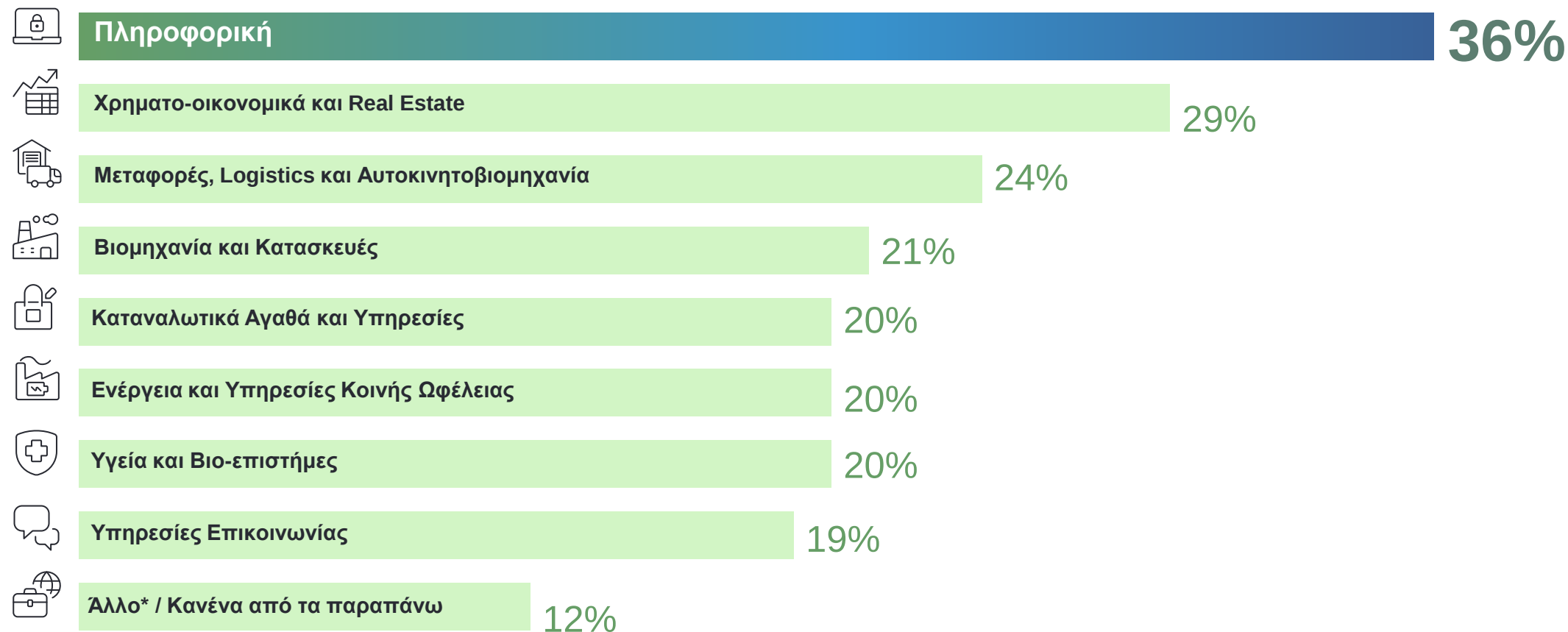
1.000 - 4.999
Εργαζόμενοι



5.000+
Εργαζόμενοι



Παγκόσμιες προοπτικές απασχόλησης ανά κλάδο



*Περιλαμβάνει: Κυβερνητικές ή Δημόσιες Υπηρεσίες. Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς/Φιλανθρωπικούς/Θρησκευτικούς Οργανισμούς. Άλλον Κλάδο. Άλλοι Υποκλάδοι Μεταφορών, Εφοδιαστικής Αλυσίδας και Αυτοκινήτων. Εκπαιδευτικά Ιδρύματα. Οργανισμούς στον τομέα της Γεωργίας και Αλιείας



Προοπτικές Απασχόλησης σε όλη την Ευρώπη και τη Μέση Ανατολή

Οι προσδοκίες για προσλήψεις παραμένουν οι χαμηλότερες στην Ευρώπη και τη Μέση Ανατολή (18%) και έχουν παραμείνει αμετάβλητες από το 3ο τρίμηνο του 2025 ενώ μειώθηκαν κατά 4 μονάδες σε ετήσια βάση.

Οι προοπτικές ποικίλλουν σε ολόκληρη την περιοχή, με τους εργοδότες να είναι πιο πρόθυμοι να προσλάβουν στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα.

Μάλιστα, οι εργοδότες στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα ανέφεραν τις ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων σε πολλούς κλάδους, συμπεριλαμβανομένων των καταναλωτικών αγαθών και υπηρεσιών (57%), των χρηματοοικονομικών και ακινήτων (57%), των μεταφορών, των logistics και της αυτοκινητοβιομηχανίας (53%) και των υπηρεσιών επικοινωνίας (46%). Επιπλέον, οι ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων στον κλάδο της Πληροφορικής αναφέρθηκαν στο Βέλγιο (52%).

↗ Ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων



Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα

45%



Ιρλανδία

29%



Ολλανδία

28%



Οι πιο αδύναμες προθέσεις προσλήψεων



Ουγγαρία

8%



Ρουμανία

9%

Προοπτικές Απασχόλησης σε ολόκληρη την περιοχή Ασίας-Ειρηνικού

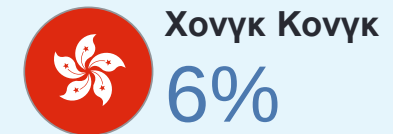
Οι υπεύθυνοι προσλήψεων σε όλες τις χώρες της Ασίας-Ειρηνικού αναμένουν τις ισχυρότερες περιφερειακές προοπτικές (30%), παραμένοντας αμετάβλητες από το προηγούμενο τρίμηνο και ενισχυμένες κατά 4 μονάδες σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρυσι.

Η Ινδία και η Κίνα ανέφεραν τις ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων για το τελευταίο τρίμηνο του 2025. Οι πιο επιφυλακτικές προοπτικές αναφέρθηκαν από τους εργοδότες στο Χονγκ Κονγκ.

Οι ισχυρότερες προοπτικές παγκοσμίως για τον κλάδο της Ενέργειας και των Υπηρεσιών Κοινής Ωφέλειας αναφέρθηκαν από τους εργοδότες στην Ινδία (59%).



↘ Οι πιο αδύναμες προθέσεις προσλήψεων





Προοπτικές απασχόλησης σε όλη την Αμερική

Οι εργοδότες σε όλη τη Βόρεια, Κεντρική και Νότια Αμερική ανέφεραν τη δεύτερη ισχυρότερη περιφερειακή προοπτική για το 4ο τρίμηνο (25%). Οι προθέσεις προσλήψεων έχουν αποδυναμωθεί κατά 3 μονάδες τόσο έναντι του προηγούμενου τριμήνου όσο και σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρυσι.

Οι εργοδότες στη Βραζιλία και την Κόστα Ρίκα ανέφεραν τις ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων σε όλες τις περιοχές, ενώ οι ασθενέστερες προοπτικές αναφέρθηκαν στην Αργεντινή.

Οι ισχυρότερες προοπτικές παγκοσμίως τόσο για την Υγεία και τις Βιο-επιστήμες όσο και για τη Βιομηχανία και τις Κατασκευές αναφέρθηκαν από εργοδότες στην Κόστα Ρίκα (47% και 42%, αντίστοιχα).

↗ Ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων



Βραζιλία
36%



Κόστα Ρίκα
35%

↘ Οι πιο αδύναμες προθέσεις προσλήψεων



Αργεντινή
5%

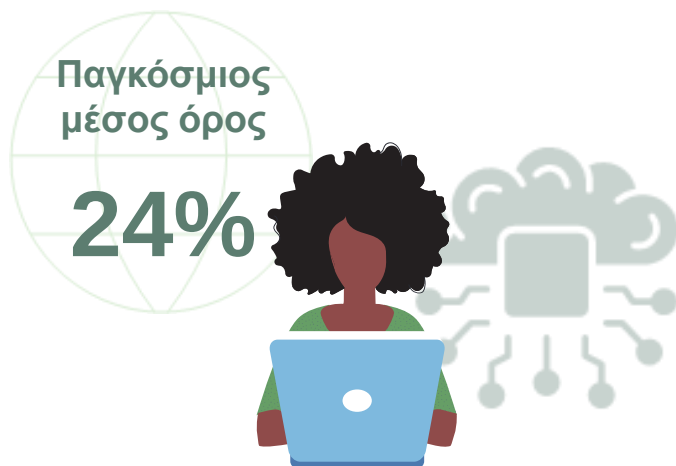
Η ανάπτυξη της εταιρείας (company growth) οδηγεί σε αυξήσεις προσωπικού το 4^ο τρίμηνο

Οι εργοδότες παγκοσμίως δήλωσαν ότι η **επέκταση της εταιρείας αποτελεί τον κύριο λόγο για την αύξηση του προσωπικού**, σημειώνοντας άνοδο 2 μονάδων σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο.



Οι τεχνολογικές εξελίξεις συνεχίζουν να τροφοδοτούν τη δημιουργία θέσεων εργασίας στην περιοχή Ασίας - Ειρηνικού

Σχεδόν ένας στους τέσσερις εργοδότες (24%) που σχεδιάζουν να προσλάβουν το 4ο τρίμηνο, το κάνουν για να συμβαδίσουν με τις τεχνολογικές εξελίξεις, κάτι που ισχύει ιδιαίτερα για τους οργανισμούς στην περιοχή Ασίας-Ειρηνικού.



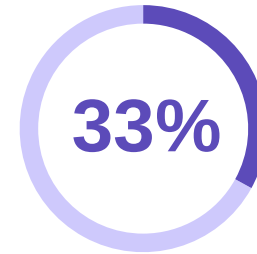
Ινδία	36%
Ισραήλ	34%
Κίνα	33%
Ιαπωνία	32%
Βραζιλία	31%
Χονγκ Κονγκ	29%
Σιγκαπούρη	28%
Ιταλία	27%
Ηνωμένο Βασίλειο	27%
Περου	27%
ΗΠΑ	27%
Πουέρτο Ρίκο	26%
Νορβηγία	26%
Ταϊβάν	25%
Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα	24%

Καναδάς	24%
Τσεχία	24%
Κολομβία	24%
Παγκόσμιος μέσος όρος	24%
Βέλγιο	24%
Αυστρία	23%
Πολωνία	23%
Ουγγαρία	23%
Ελλάδα	22%
Αυστραλία	22%
Κόστα Ρίκα	22%
Ισπανία	22%
Γερμανία	22%
Ελβετία	22%
Σουηδία	21%

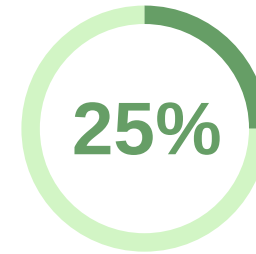
Τουρκία	21%
Φινλανδία	21%
Μεξικό	21%
Παναμάς	20%
Γουατεμάλα	19%
Γαλλία	19%
Ολλανδία	18%
Σλοβακία	18%
Ιρλανδία	18%
Αργεντινή	17%
Πορτογαλία	16%
Χιλή	15%
Ρουμανία	14%

Οι οικονομικές προκλήσεις επηρεάζουν τη μείωση του ανθρώπινου δυναμικού

Για τους εργοδότες που αναμένουν μείωση του προσωπικού το 4ο τρίμηνο του 2025, η **οικονομική αβεβαιότητα αναφέρεται ως η κύρια πρόκληση**, ακολουθούμενη από την προσαρμογή στις αλλαγές της αγοράς.



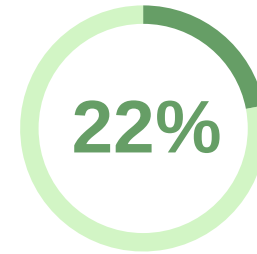
Οικονομικές προκλήσεις που επηρεάζουν αρνητικά τη στελέχωση



Οι αλλαγές της αγοράς μειώνουν τη ζήτηση για ορισμένους ρόλους



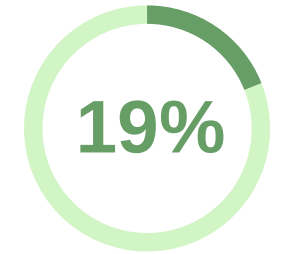
Προχωράμε σε αναδιοργάνωση ή μείωση του προσωπικού



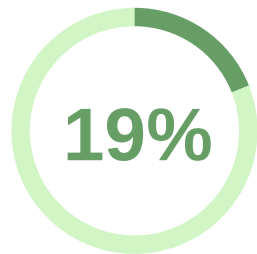
Προσαρμογή στην τρέχουσα ζήτηση μειώνοντας το προσωπικό



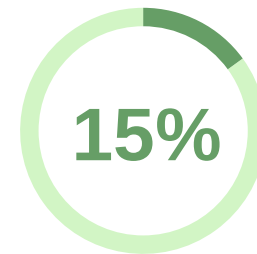
Η αυτοματοποίηση έχει μειώσει την ανάγκη ορισμένων ρόλων



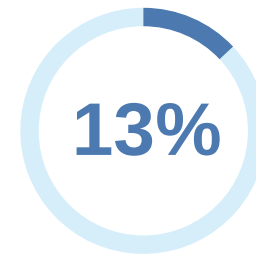
Η βελτιστοποίηση διαδικασιών οδηγεί στη συγχώνευση ρόλων



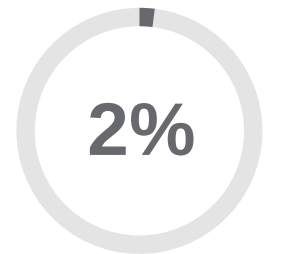
Οικειοθελείς αποχωρήσεις προσωπικού, όχι αναπλήρωση



Οι θέσεις εργασίας που συνδέονται με ολοκληρωμένα έργα δεν είναι πλέον απαραίτητες



Οι αλλαγές στις απαιτούμενες δεξιότητες έχουν μειώσει την ανάγκη για ορισμένους ρόλους



Άλλοι λόγοι



Προοπτικές ανά Κλάδο Παγκοσμίως



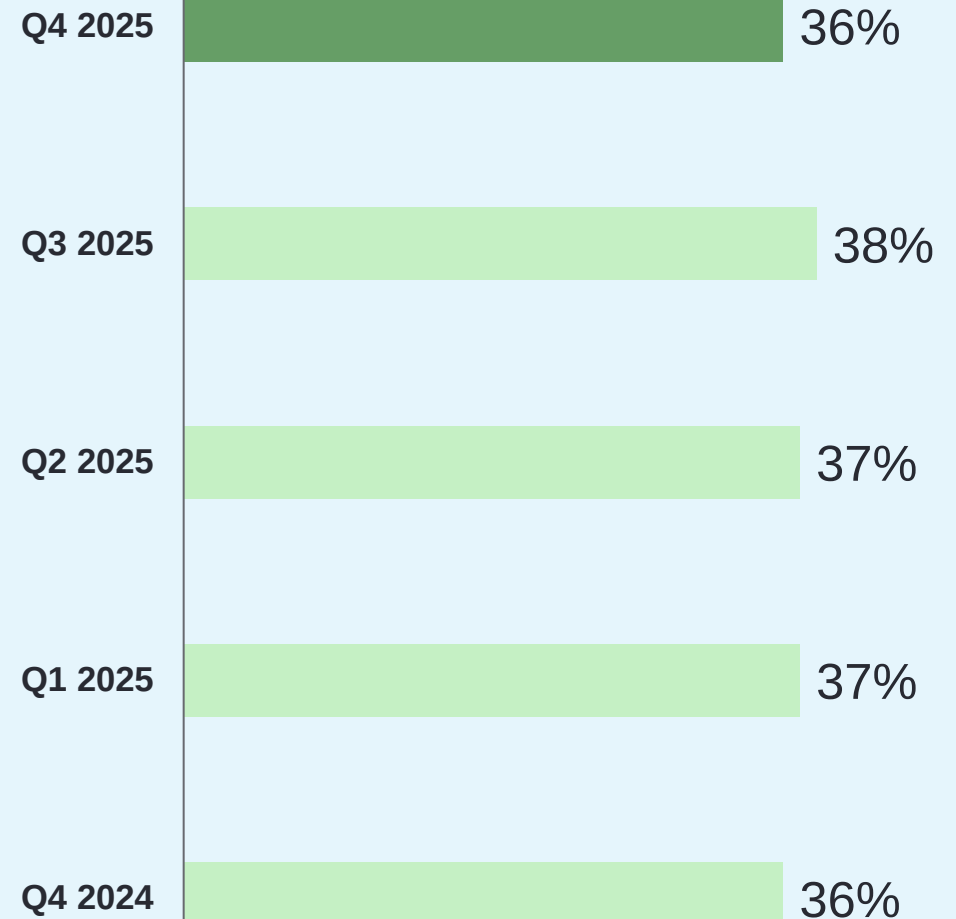


Πληροφορική

Συνολικές προοπτικές
απασχόλησης:

ΣΤΑΘΕΡΕΣ
ΑΠΟ ΈΤΟΣ ΣΕ ΈΤΟΣ

36%



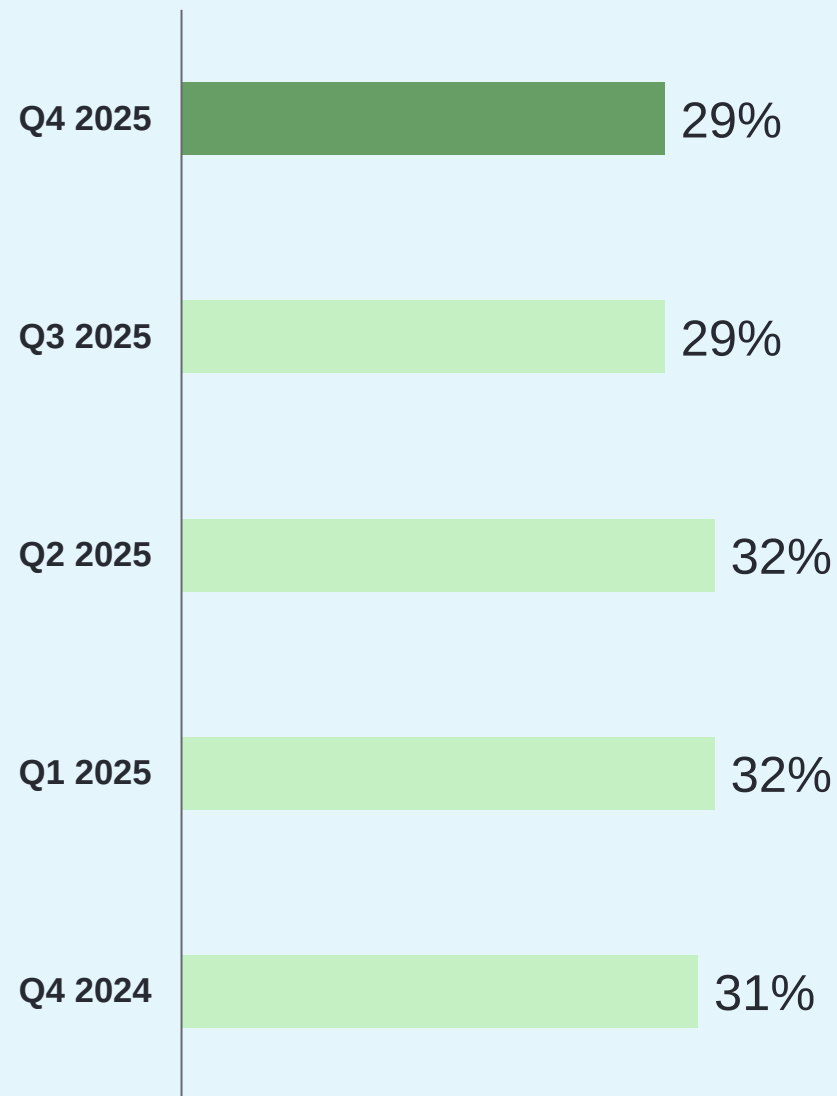


Χρηματο-οικονομικά & Real Estate

Συνολικές προοπτικές
απασχόλησης:

↓
ΜΕΙΩΜΕΝΕΣ
ΑΠΟ ΈΤΟΣ ΣΕ ΈΤΟΣ

29%



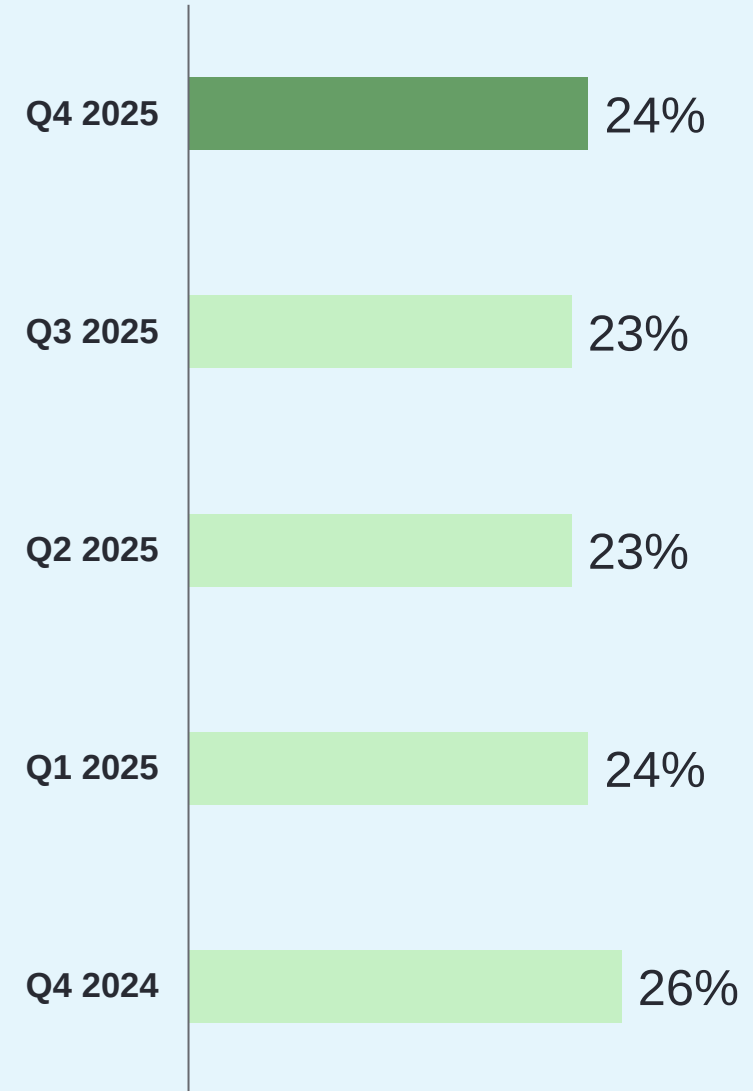


Μεταφορές, Εφοδιαστική Αλυσίδα & Αυτοκινητοβιομηχανία

Συνολικές προοπτικές
απασχόλησης:

↓
ΜΕΙΩΜΕΝΕΣ
ΑΠΟ ΈΤΟΣ ΣΕ ΈΤΟΣ

24%



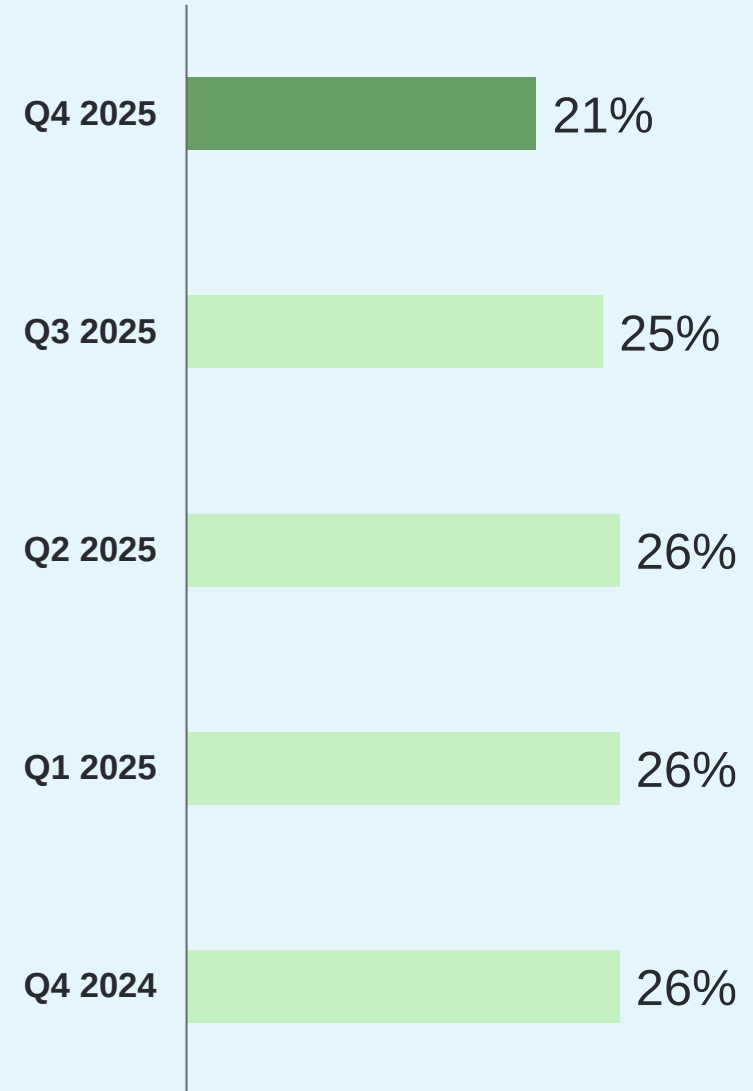


Βιομηχανία & Κατασκευές

Συνολικές προοπτικές
απασχόλησης:



21%





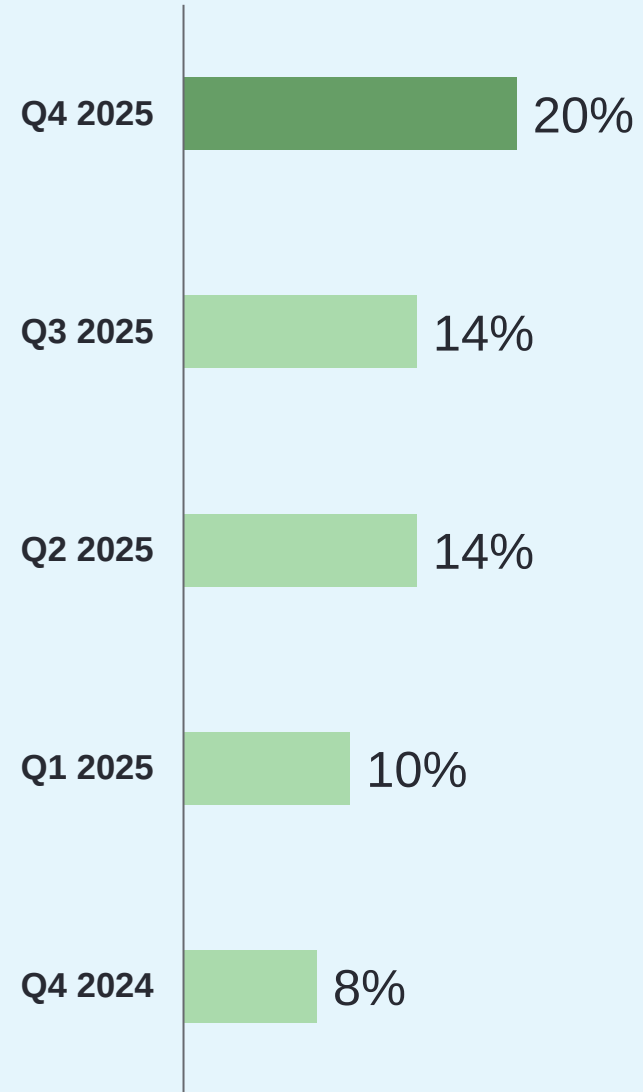
Ενέργεια & Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας



ΑΥΞΗΜΕΝΕΣ
ΑΠΟ ΕΤΟΣ ΣΕ ΕΤΟΣ

Συνολικές προοπτικές
απασχόλησης:

20%



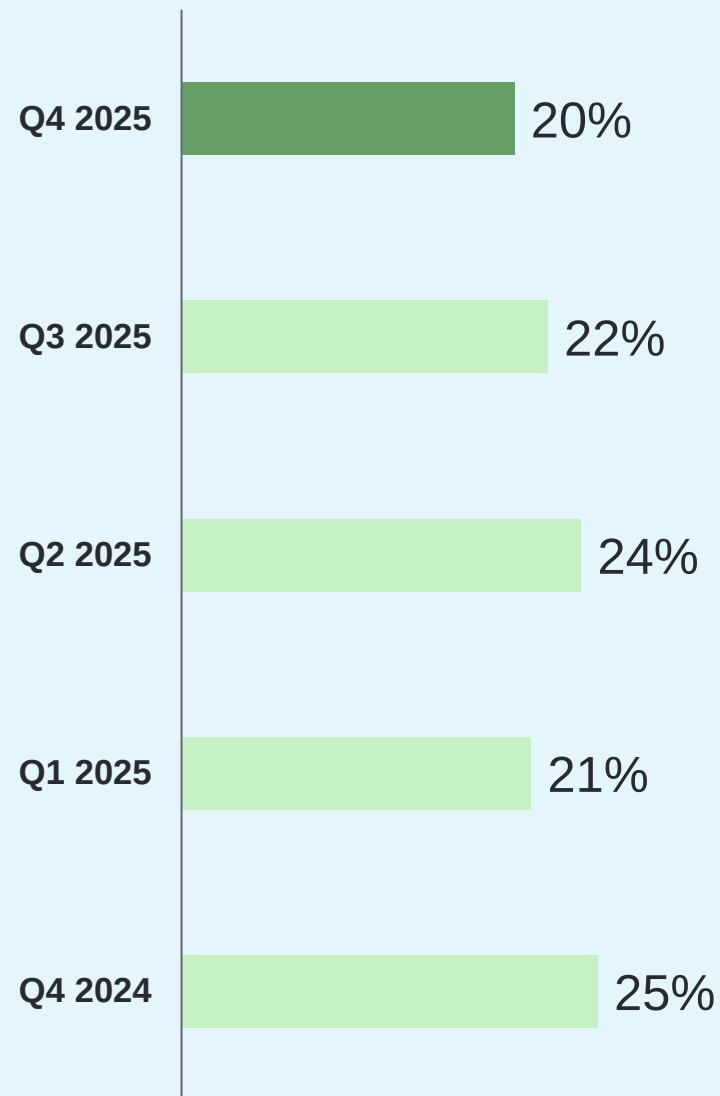


Καταναλωτικά Αγαθά και Υπηρεσίες

Συνολικές προοπτικές
απασχόλησης:

20%

ΜΕΙΩΜΕΝΕΣ
ΑΠΟ ΈΤΟΣ ΣΕ ΈΤΟΣ



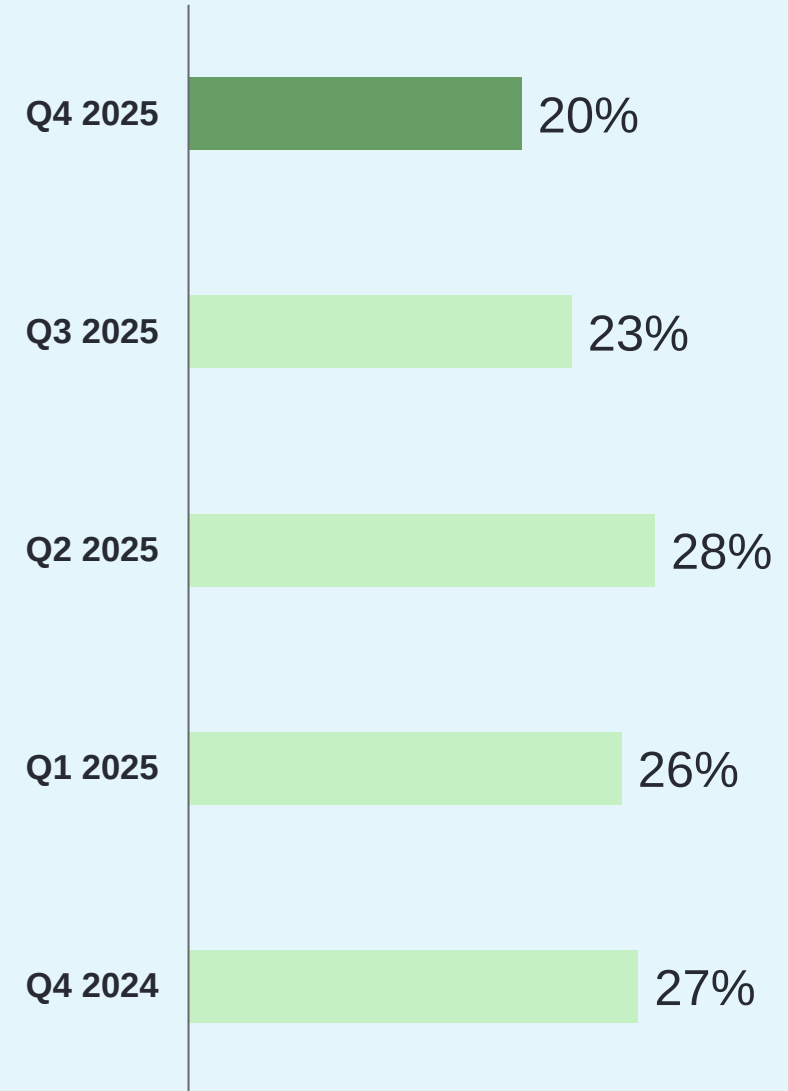


Υγειονομική Περίθαλψη & Βιοεπιστήμες

Συνολικές προοπτικές
απασχόλησης:

↓
ΜΕΙΩΜΕΝΕΣ
ΑΠΟ ΈΤΟΣ ΣΕ ΈΤΟΣ

20%





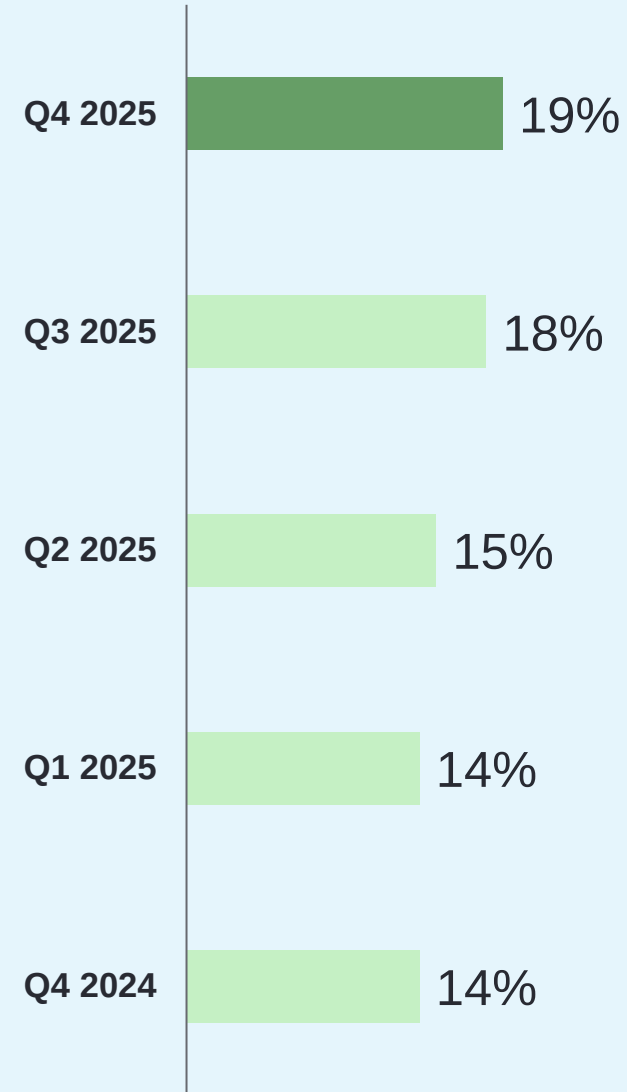
Υπηρεσίες Επικοινωνίας



ΑΥΞΗΜΕΝΟΣ ΑΠΟ
ΕΤΟΣ ΣΕ ΕΤΟΣ

Συνολικές προοπτικές
απασχόλησης:

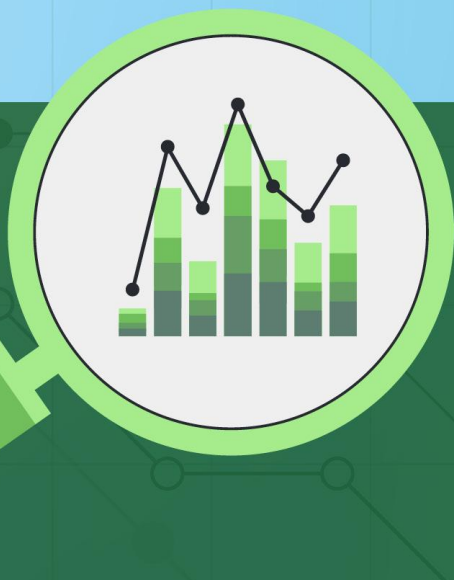
19%





Προοπτικές Απασχόλησης το 4^ο Τρίμηνο στην Ελλάδα





Περίληψη

525 εργοδότες στην Ελλάδα ρωτήθηκαν για τις προθέσεις προσλήψεων του 4ου τριμήνου και το σκεπτικό πίσω από τις αποφάσεις τους στην τελευταία έκδοση της έρευνας Προοπτικών Απασχόλησης του ομίλου ManpowerGroup.

Στο **16%** οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης Υπολογίζονται αφαιρώντας το ποσοστό των εργοδοτών που σχεδιάζουν μειώσεις προσωπικού από εκείνο των εργοδοτών που σκοπεύουν να προσλάβουν. Οι προσδοκίες για προσλήψεις έχουν ενισχυθεί κατά 5 μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και αποδυναμωθεί κατά 2 μονάδες σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρυσι.

Το **36%** των εργοδοτών που σκοπεύουν να προσλάβουν ανέφεραν ότι η εταιρεία τους επεκτείνεται σε μέγεθος, δημιουργώντας περισσότερες θέσεις εργασίας.

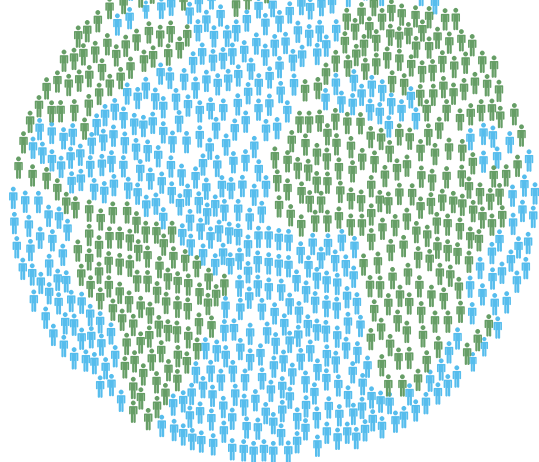
Υψηλότερη ζήτηση προσλήψεων



Μεταφορές &
Εφοδιαστική
Αλυσίδα

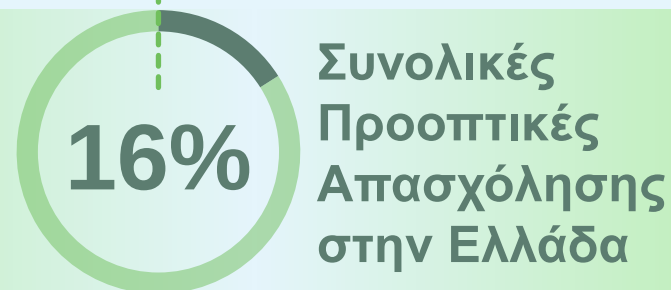
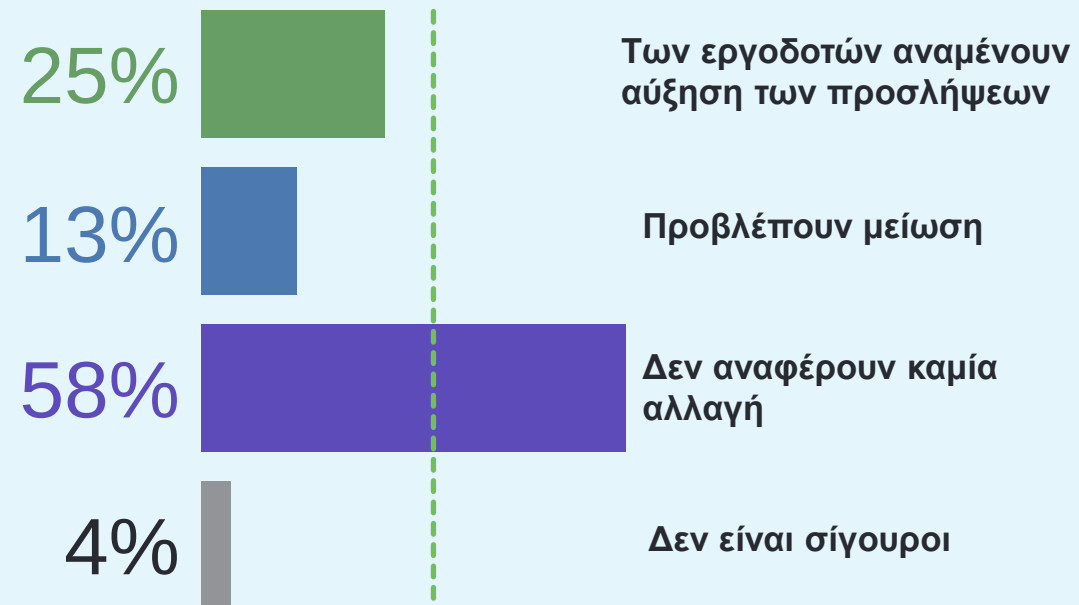


Πληροφορική



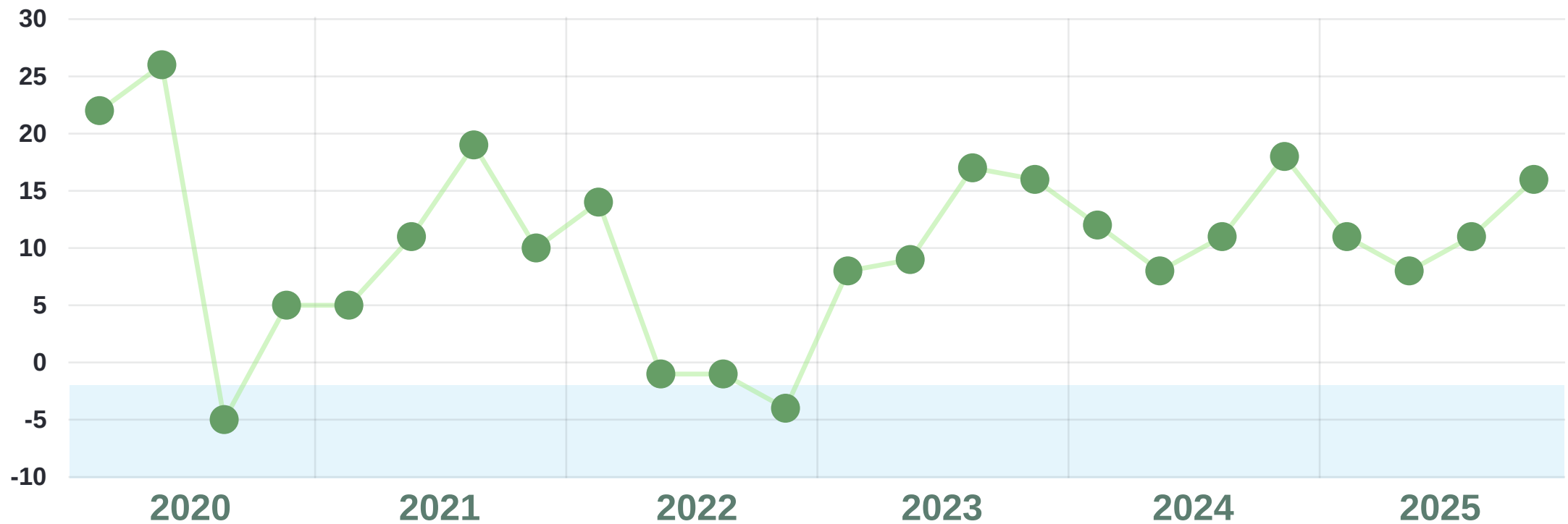
Προοπτικές Απασχόλησης για το 4ο τρίμηνο του 2025

Το Net Employment Outlook, που χρησιμοποιείται διεθνώς ως δείκτης των τάσεων της αγοράς εργασίας, υπολογίζεται αφαιρώντας το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μειώσεις στα επίπεδα στελέχωσης από το ποσοστό εκείνων που σκοπεύουν να προσλάβουν – **και ανέρχεται σε 16%.**



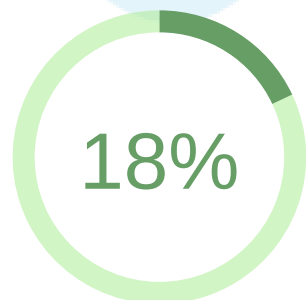
Εξέλιξη προοπτικών απασχόλησης ανά έτος

Οι προοπτικές **αυξήθηκαν κατά 45% από το προηγούμενο τρίμηνο** και μειώθηκαν κατά 11% σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρυσι.

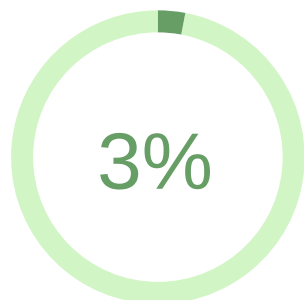


Προσδοκίες προσλήψεων ανά μέγεθος εταιρείας

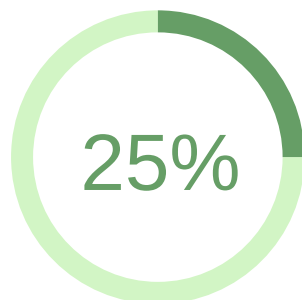
Λιγότεροι από
10 Εργαζόμενοι



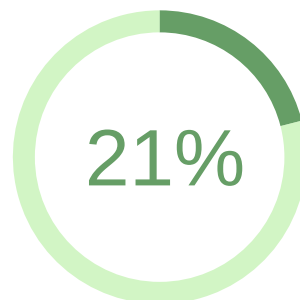
10 - 49
Εργαζόμενοι



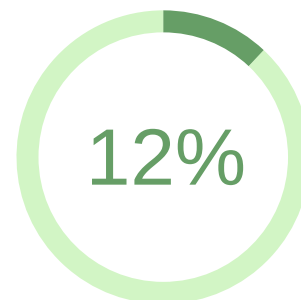
50 - 249
Εργαζόμενοι



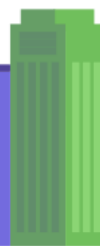
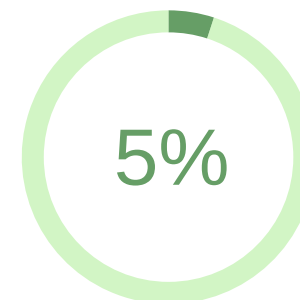
250 - 999
Εργαζόμενοι



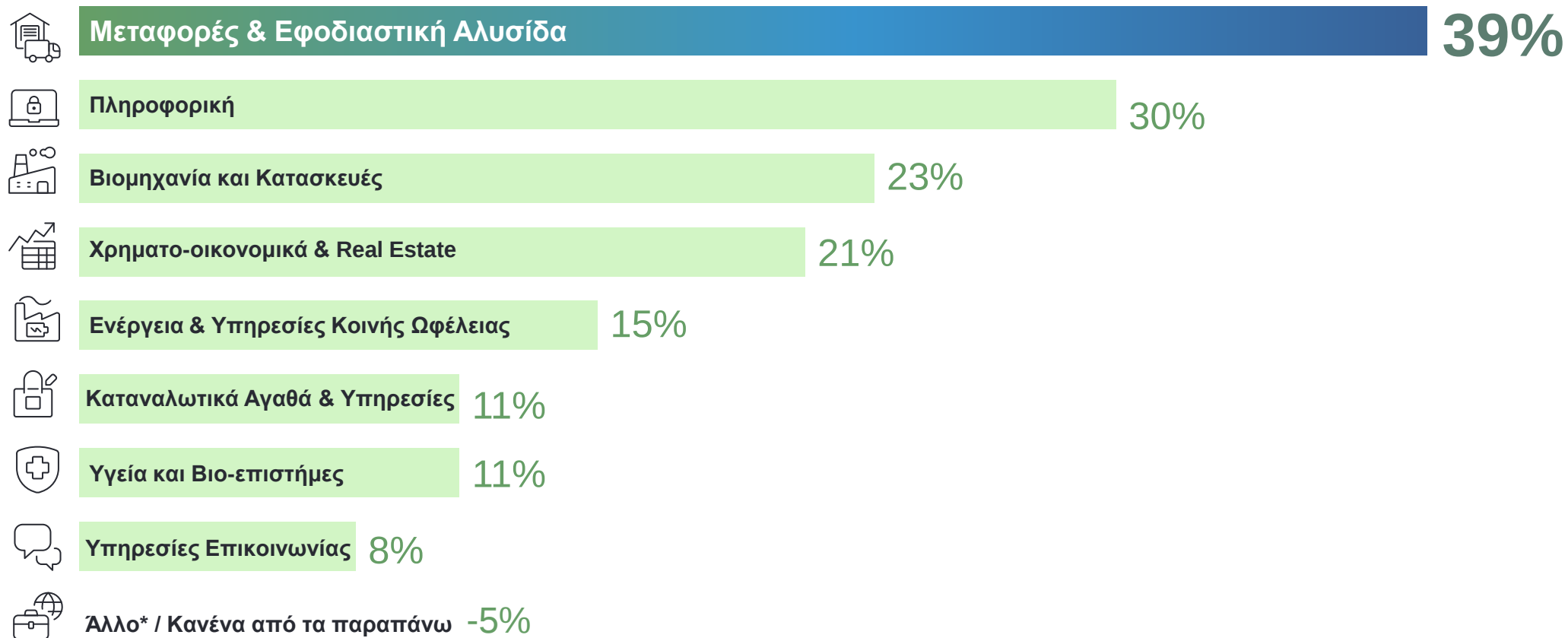
1.000 - 4.999
Εργαζόμενοι



5.000+
Εργαζόμενοι



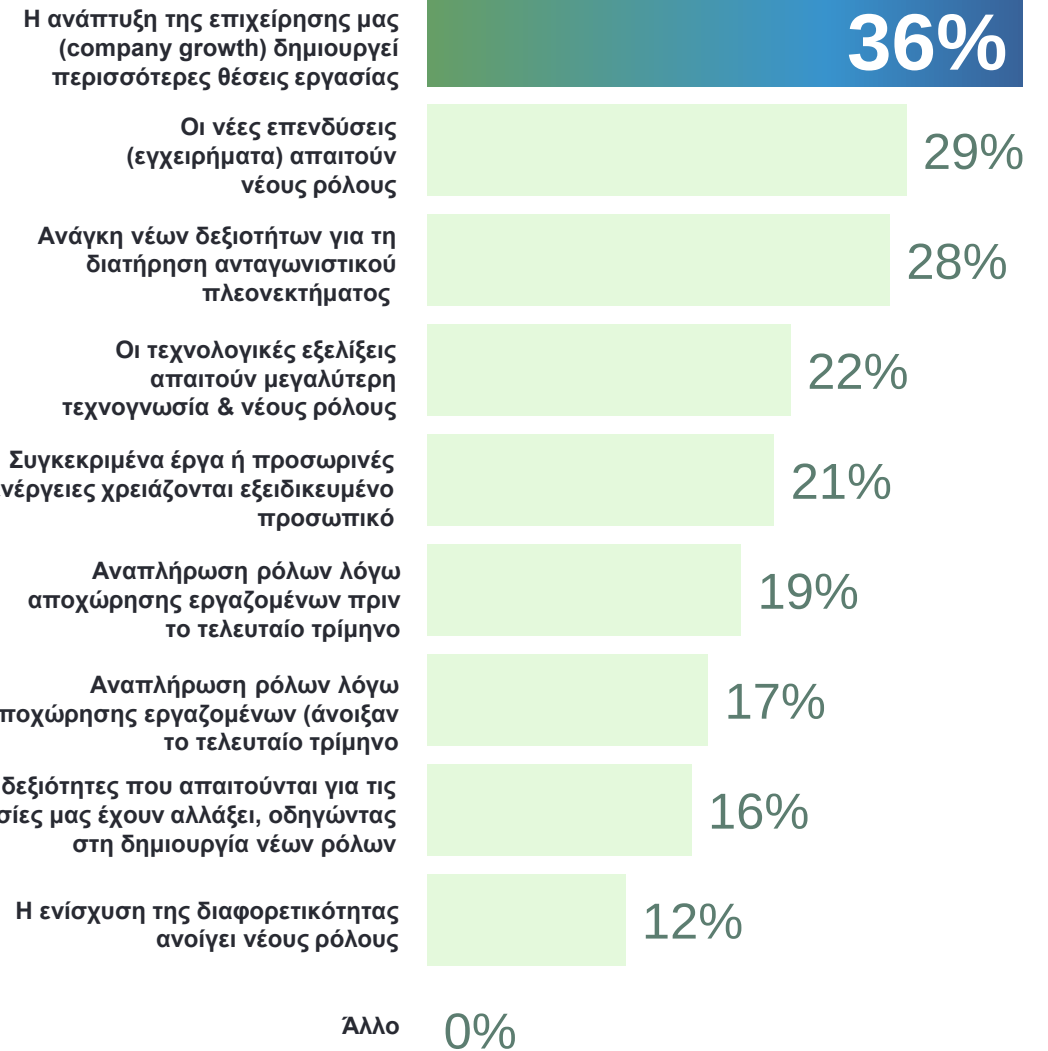
Προοπτικές απασχόλησης ανά κλάδο στην Ελλάδα



*Περιλαμβάνει: Κυβερνητικές ή Δημόσιες Υπηρεσίες. Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς/Φιλανθρωπικούς/Θρησκευτικούς Οργανισμούς. Άλλον Κλάδο. Άλλοι Υποκλάδοι Μεταφορών, Εφοδιαστικής Αλυσίδας και Αυτοκινήτων. Εκπαιδευτικά Ιδρύματα. Οργανισμούς στον τομέα της Γεωργίας και Αλιείας

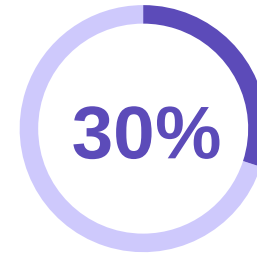
Η ανάπτυξη της εταιρείας οδηγεί σε αυξήσεις προσωπικού το 4^ο τρίμηνο του 2025

Οι εργοδότες στην Ελλάδα δήλωσαν ότι η επέκταση της εταιρείας είναι ο κύριος λόγος για την αύξηση του προσωπικού, σημειώνοντας αύξηση κατά 6% από το προηγούμενο τρίμηνο.

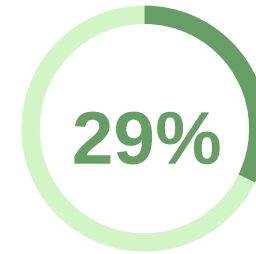


Οι οικονομικές προκλήσεις επηρεάζουν τη μείωση του ανθρώπινου δυναμικού

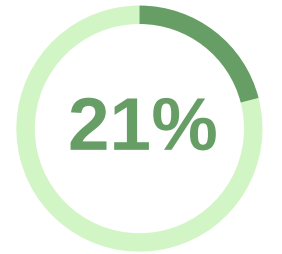
Για τους εργοδότες που αναμένουν μείωση του προσωπικού το 4ο τρίμηνο του 2025, η **οικονομική αβεβαιότητα** αναφέρεται ως η κύρια πρόκληση, ακολουθούμενη από την προσαρμογή στις αλλαγές της αγοράς.



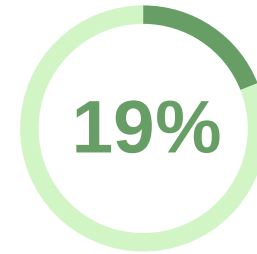
Οικονομικές προκλήσεις που επηρεάζουν αρνητικά τη στελέχωση



Οι αλλαγές της αγοράς μειώνουν τη ζήτηση για ορισμένους ρόλους



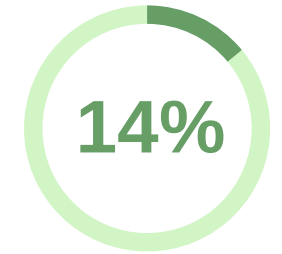
Οικειοθελείς αποχωρήσεις προσωπικού, όχι αναπλήρωση



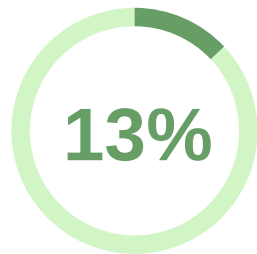
Προχωράμε σε αναδιοργάνωση ή μείωση του προσωπικού



Προσαρμογή στην τρέχουσα ζήτηση



Η βελτιστοποίηση διαδικασιών οδηγεί στη συγχώνευση ρόλων



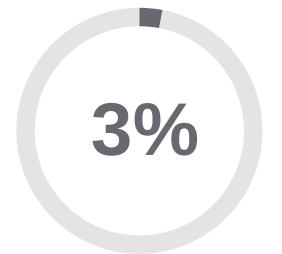
Η αυτοματοποίηση έχει μειώσει την ανάγκη ορισμένων ρόλων



Οι θέσεις εργασίας που συνδέονται με ολοκληρωμένα έργα δεν είναι πλέον απαραίτητες



Οι αλλαγές στις απαιτούμενες δεξιότητες έχουν μειώσει την ανάγκη για ορισμένους ρόλους



Άλλοι λόγοι



Προοπτικές ανά Κλάδο στην Ελλάδα



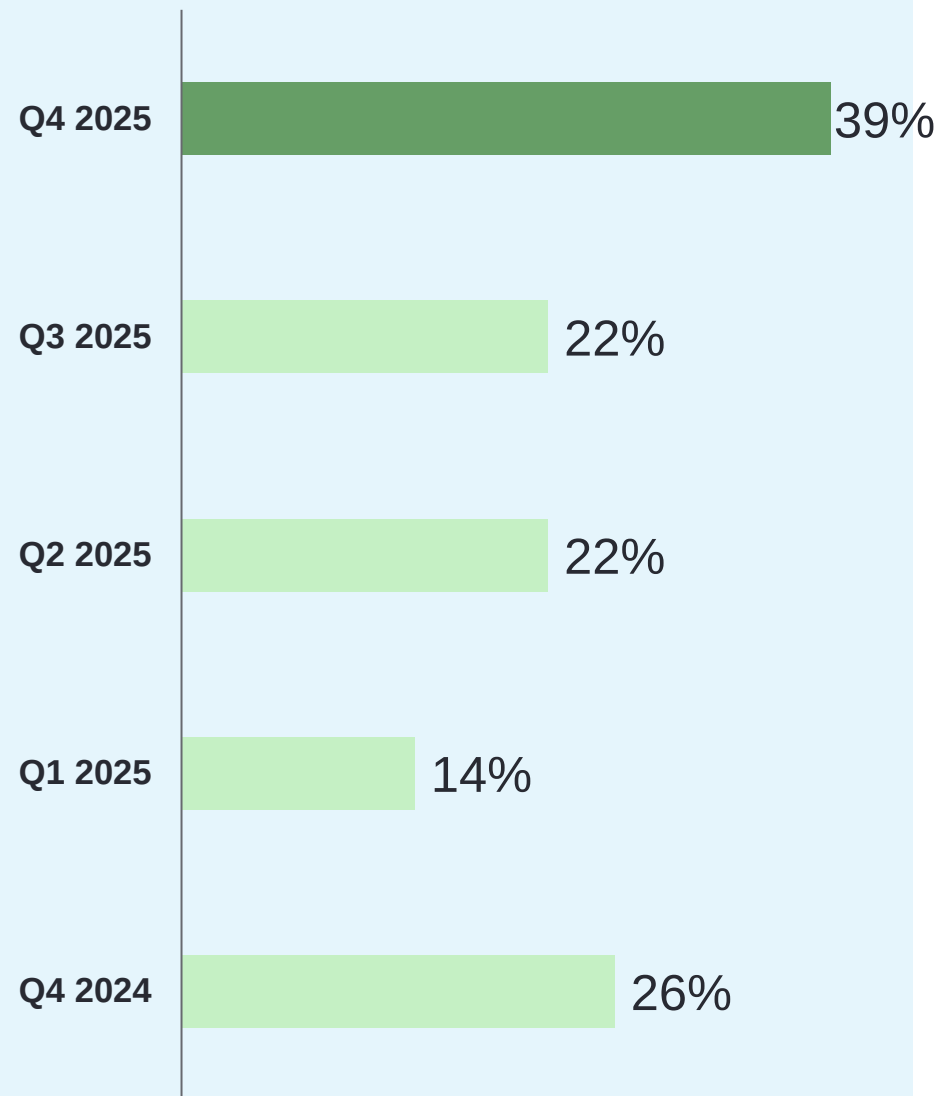


Μεταφορές & Εφοδιαστική Αλυσίδα

Συνολικές προοπτικές
απασχόλησης:

ΑΥΞΗΜΕΝΕΣ
ΑΠΟ ΈΤΟΣ ΣΕ ΈΤΟΣ

39%





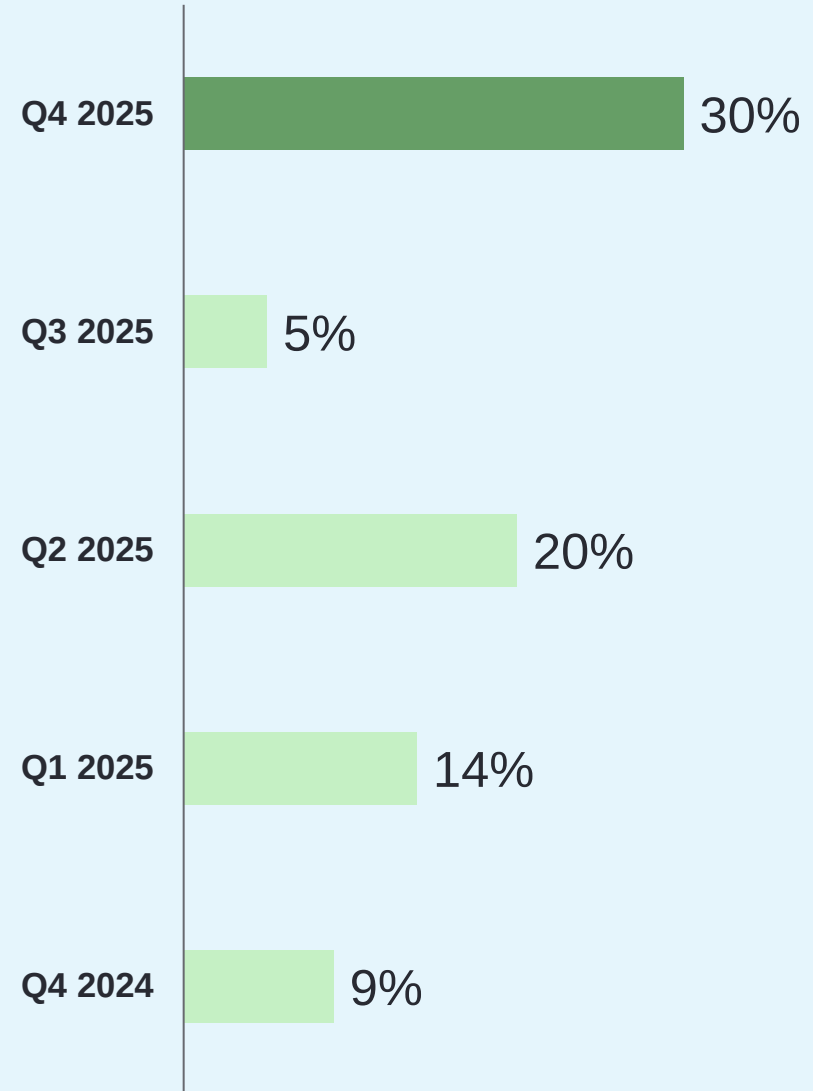
Πληροφορική



ΑΥΞΗΜΕΝΕΣ
ΑΠΟ ΈΤΟΣ ΣΕ ΈΤΟΣ

Συνολικές προοπτικές
απασχόλησης:

30%





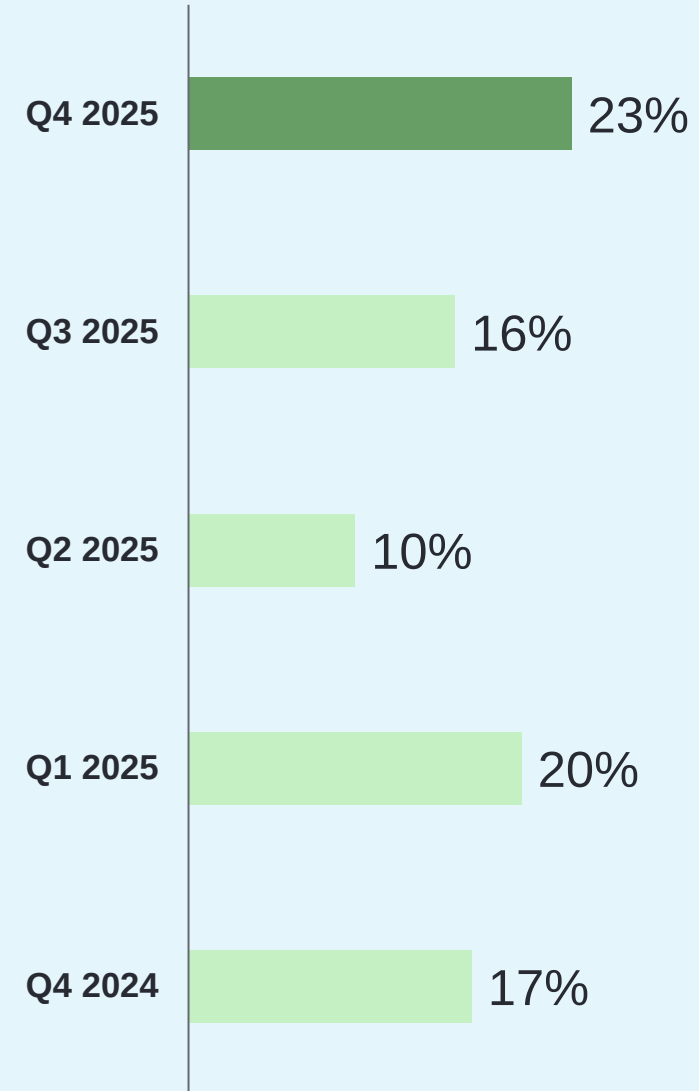
Βιομηχανία & Κατασκευές

Συνολικές προοπτικές
απασχόλησης:

↑

ΑΥΞΗΜΕΝΕΣ
ΑΠΟ ΈΤΟΣ ΣΕ ΈΤΟΣ

23%



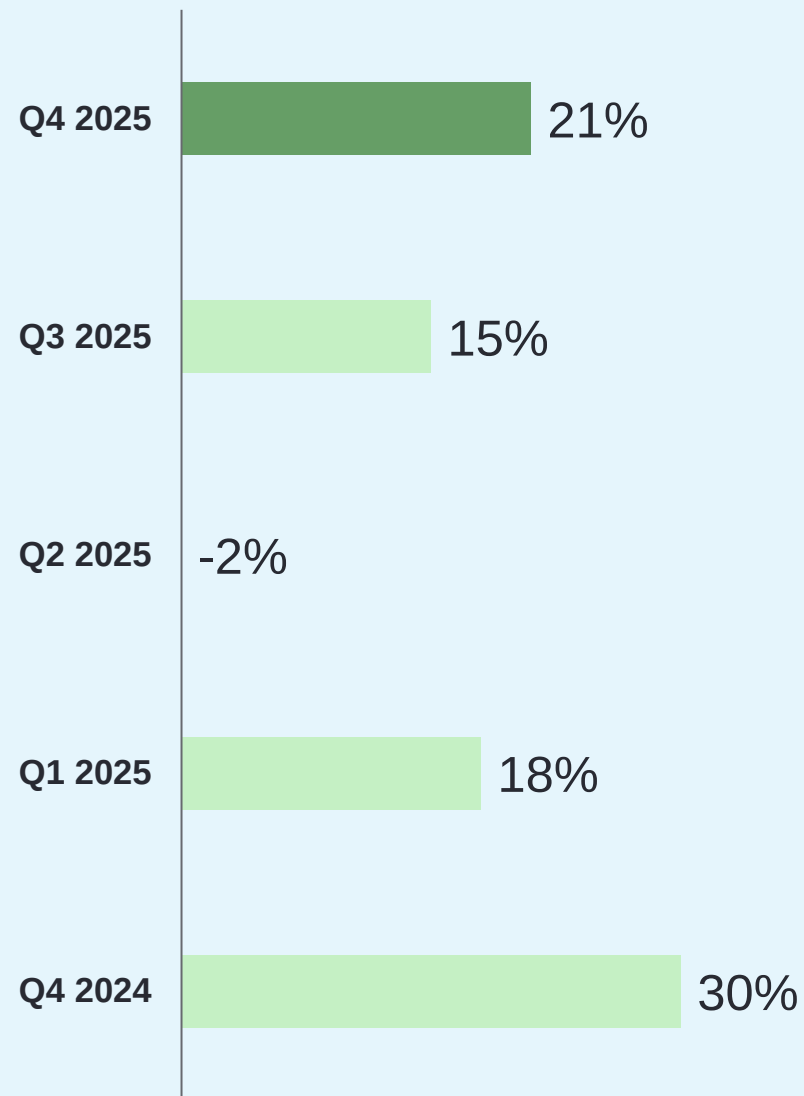


Χρηματο-οικονομικά & Real Estate

Συνολικές προοπτικές
απασχόλησης:

21%

ΜΕΙΩΜΕΝΕΣ
ΑΠΟ ΈΤΟΣ ΣΕ ΈΤΟΣ





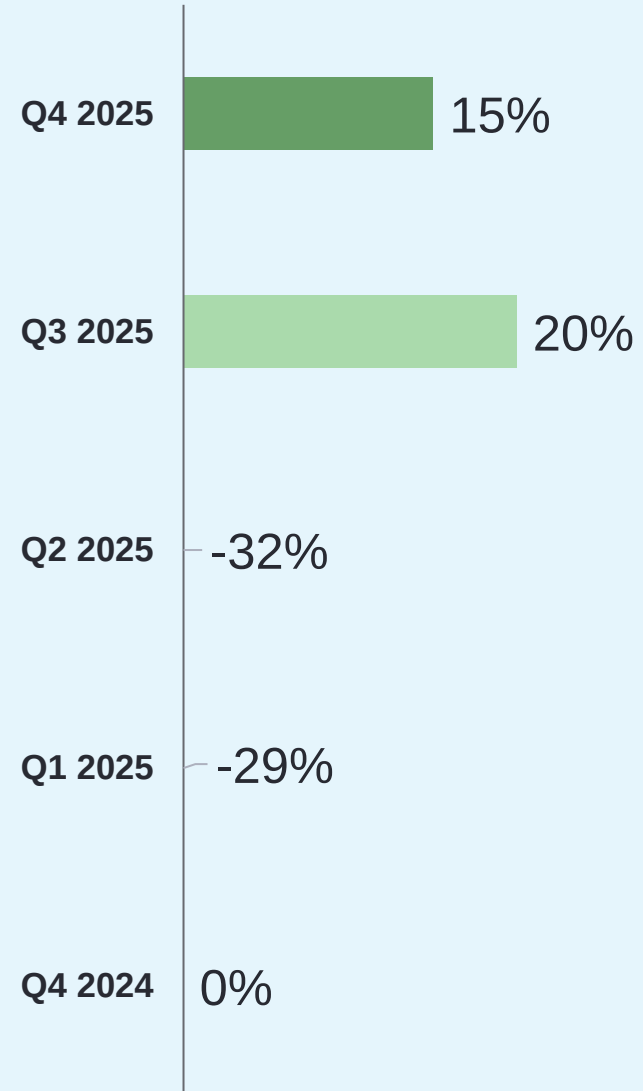
Ενέργεια & Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας



ΑΥΞΗΜΕΝΕΣ
ΑΠΟ ΕΤΟΣ ΣΕ ΕΤΟΣ

Συνολικές προοπτικές
απασχόλησης:

15%



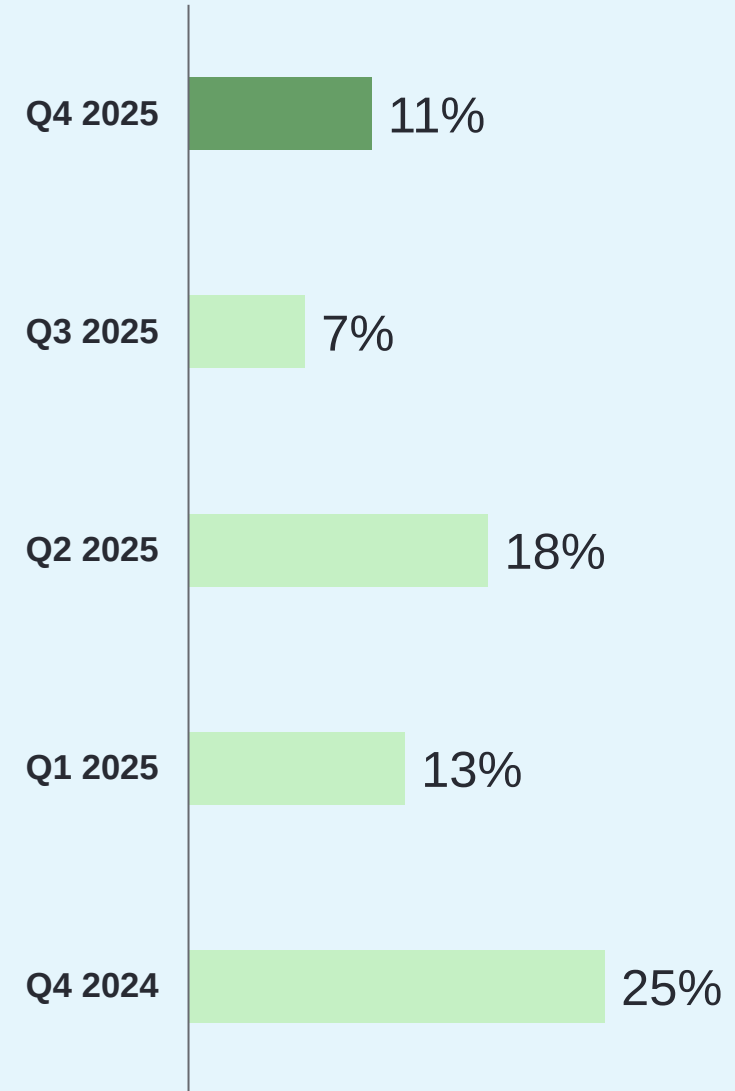


Υγεία & Βιο-επιστήμες

Συνολικές προοπτικές
απασχόλησης:

11%

ΜΕΙΩΜΕΝΕΣ
ΑΠΟ ΈΤΟΣ ΣΕ ΈΤΟΣ





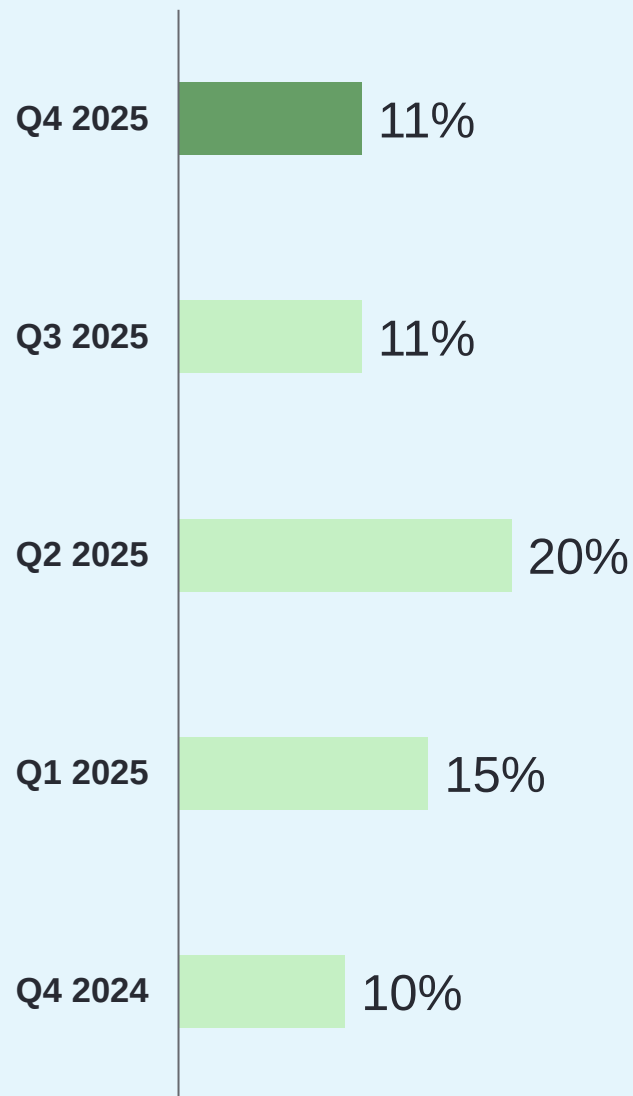
Καταναλωτικά Αγαθά και Υπηρεσίες



ΑΥΞΗΜΕΝΕΣ
ΑΠΟ ΕΤΟΣ ΣΕ ΕΤΟΣ

Συνολικές προοπτικές
απασχόλησης:

11%



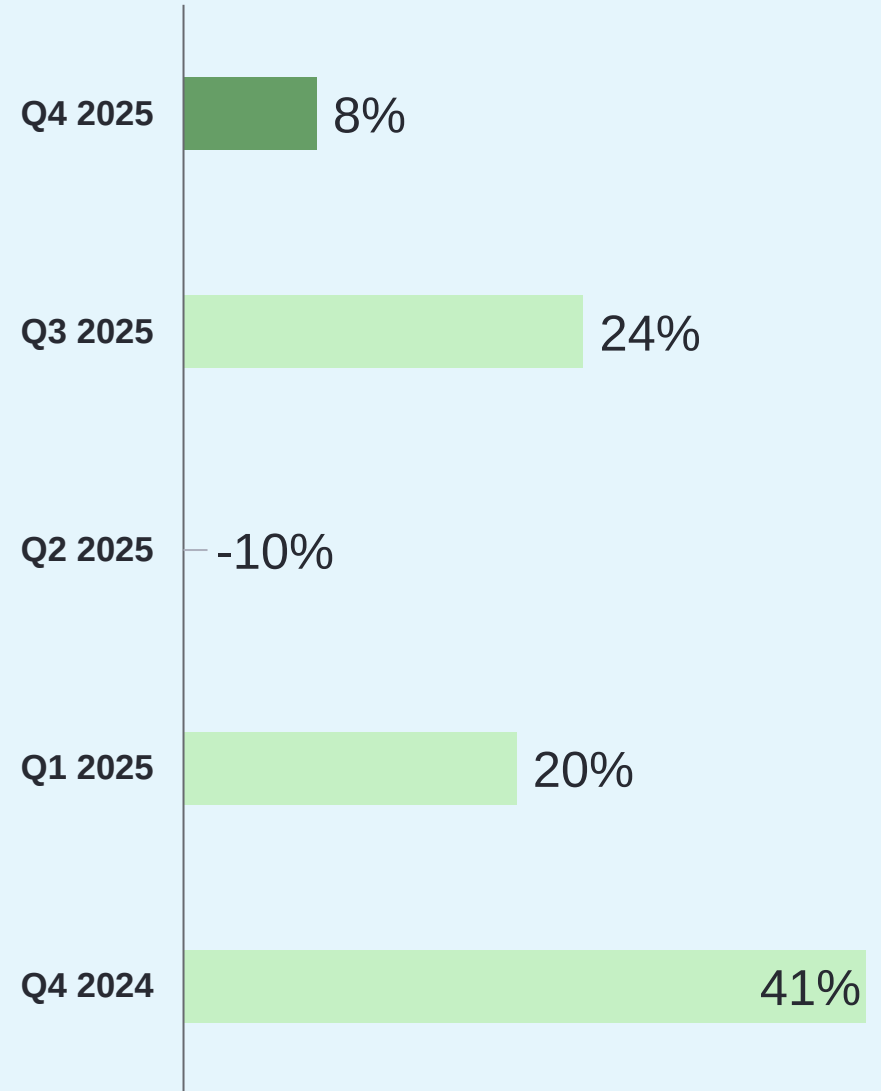


Υπηρεσίες Επικοινωνίας



Συνολικές προοπτικές
απασχόλησης:

8%





Σχετικά με την έρευνα



Σχετικά με την έρευνα

Η Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης της ManpowerGroup αποτελεί την πιο ολοκληρωμένη και προσανατολισμένη στο μέλλον έρευνα του είδους της για την απασχόληση, η οποία χρησιμοποιείται διεθνώς ως βασικός οικονομικός δείκτης. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης προκύπτουν υπολογίζοντας το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της δραστηριότητας προσλήψεων και αφαιρώντας από αυτό το ποσοστό εκείνων που αναμένουν μείωση. Από το 1962, διάφοροι παράγοντες στηρίζουν την επιτυχία της έρευνας:

Μοναδική — Είναι απaráμιλλη σε μέγεθος, πεδίο εφαρμογής, διάρκεια και εστίαση. Η έρευνα αποτελεί την πιο εκτενή και προσανατολισμένη στο μέλλον έρευνα απασχόλησης παγκοσμίως, ζητώντας από τους εργοδότες να προβλέψουν την απασχόληση για το επόμενο τρίμηνο. Σε αντίθεση με αυτήν, άλλες έρευνες και μελέτες βασίζονται κυρίως σε αναδρομικά δεδομένα, προκειμένου να περιγράψουν τι συνέβη στο παρελθόν.

Ανεξάρτητη — Η έρευνα διεξάγεται με αντιπροσωπευτικό δείγμα εργοδοτών από όλες τις χώρες και επικράτειες όπου εφαρμόζεται. Οι συμμετέχοντες δεν προέρχονται από την πελατειακή βάση της ManpowerGroup.

Ισχυρή — Η έρευνα στηρίζεται σε συνεντεύξεις με 40.533 εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα σε 42 χώρες, καταγράφοντας τις αναμενόμενες τάσεις απασχόλησης κάθε τρίμηνο. Το δείγμα αυτό επιτρέπει λεπτομερή ανάλυση ανά κλάδο και περιφέρεια.

Εστιασμένη — Για περισσότερες από έξι δεκαετίες, η έρευνα στηρίζεται σε μια μόνο ερώτηση (π.χ. για το 4ο τρίμηνο 2025): «Πώς αναμένετε ότι η συνολική απασχόληση στην τοποθεσία σας θα αλλάξει τους τρεις μήνες έως το τέλος Δεκεμβρίου 2025 σε σύγκριση με το τρέχον τρίμηνο;»

Μεθοδολογία — Οι απαντήσεις συλλέχθηκαν από την 1η έως τις 31 Ιουλίου 2025. Το μέγεθος του οργανισμού και του κλάδου είναι τυποποιημένα σε όλες τις χώρες και επικράτειες, ώστε να επιτρέπονται διεθνείς συγκρίσεις.

Δηλώσεις για μελλοντικές εξελίξεις —

Η παρούσα έκθεση περιέχει δηλώσεις για το μέλλον, συμπεριλαμβανομένων αναφορών σχετικά με τη ζήτηση εργασίας σε ορισμένες περιοχές, χώρες και κλάδους, καθώς και για την οικονομική αβεβαιότητα. Τα πραγματικά γεγονότα ή αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν ουσιαστικά από όσα περιλαμβάνονται στις δηλώσεις αυτές, λόγω κινδύνων, αβεβαιοτήτων και παραδοχών. Οι παράγοντες αυτοί περιλαμβάνουν εκείνους που αναφέρονται στις εκθέσεις της Εταιρείας που έχουν κατατεθεί στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς των ΗΠΑ (SEC), συμπεριλαμβανομένων των πληροφοριών υπό τον τίτλο «Παράγοντες κινδύνου» στην Ετήσια Έκθεση της στο Έντυπο 10-K για το οικονομικό έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024, οι οποίες ενσωματώνονται στο παρόν μέσω παραπομπής.

Η ManpowerGroup αποποιείται οποιασδήποτε υποχρέωσης επικαιροποίησης μελλοντικών ή άλλων δηλώσεων που περιλαμβάνονται στην παρούσα έκθεση, εκτός εάν αυτό απαιτείται από το νόμο.



Συχνές Ερωτήσεις

Τι σημαίνει Net Employment Outlook (NEO);

Οι Καθαρές Προοπτικές Απασχόλησης προκύπτουν υπολογίζοντας το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της δραστηριότητας προσλήψεων και αφαιρώντας από αυτό το ποσοστό εκείνων που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην τοποθεσία τους για το επόμενο τρίμηνο.

Ένα θετικό αποτέλεσμα για τις Καθαρές Προοπτικές Απασχόλησης σημαίνει ότι, συνολικά, περισσότεροι εργοδότες αναμένουν να αυξήσουν τον αριθμό των εργαζομένων τους τους επόμενους τρεις μήνες, σε σύγκριση με εκείνους που σκοπεύουν να μειώσουν το προσωπικό τους.

Τι είναι η Εποχική Προσαρμογή και γιατί χρησιμοποιείται στην Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης της ManpowerGroup;

Η εποχική προσαρμογή είναι μια στατιστική διαδικασία που επιτρέπει την παρουσίαση των δεδομένων της Έρευνας χωρίς την επίδραση των διακυμάνσεων στις προσλήψεις, οι οποίες συμβαίνουν συνήθως κατά τη διάρκεια του έτους λόγω εξωτερικών παραγόντων, όπως οι αλλαγές στον καιρό, οι παραδοσιακοί κύκλοι παραγωγής και οι αργίες.

Η χρήση της εποχικής προσαρμογής έχει ως αποτέλεσμα την εξομάλυνση των διακυμάνσεων στα δεδομένα, μειώνοντας τις κορυφώσεις και τις πτώσεις, ώστε να αποτυπώνονται με μεγαλύτερη ακρίβεια οι υποκείμενες τάσεις απασχόλησης και να παρέχεται μια πιο καθαρή εικόνα των αποτελεσμάτων της Έρευνας Προοπτικών Απασχόλησης της ManpowerGroup.

Πώς επιλέγονται οι εταιρείες για την έρευνα;

Οι εργοδότες επιλέγονται με βάση τον τύπο των εταιρειών και οργανισμών που εκπροσωπούν. Στόχος μας είναι να διασφαλίσουμε ότι το πάνελ είναι αντιπροσωπευτικό της εθνικής αγοράς εργασίας κάθε συμμετέχουσας χώρας, ώστε να αντανakλά τη συνολική κατανομή των κλάδων και των μεγεθών των οργανισμών σε αυτήν τη χώρα.

Από ποιον λαμβάνετε συνέντευξη σε κάθε εταιρεία;

Το άτομο που επιλέγουμε να συμμετάσχει πρέπει να έχει ολοκληρωμένη εικόνα για τα επίπεδα στελέχωσης και τις προθέσεις πρόσληψης στον οργανισμό του. Συνήθως είναι ο επικεφαλής του HR ή ένας διευθυντής HR. Ωστόσο, σε μικρότερους οργανισμούς, μπορεί να είναι ο γενικός διευθυντής ή ακόμα και ο διευθύνων σύμβουλος.

Ευχαριστούμε!

Επισκεφθείτε για να μάθετε περισσότερα:
<https://www.manpowergroup.gr/>

Ή

Επικοινωνήστε με το τμήμα Marketing &
Επικοινωνίας στο:
Socialmedia@manpowergroup.gr

Ακολουθήστε μας:

